



KÓDEX OBCHODNÉHO SPRÁVANIA

Honeywell



LIST OD NÁŠHO GENERÁLNEHO RIADITEĽA

Vážení tvorcovia budúcnosti

V spoločnosti Honeywell sú naše základné princípy – integrita a etika, rešpekt k pracovišku, inklúzia a globálne myslenie a bezpečnosť vždy – hnacou silou všetkého, čo robíme. Náš kódex obchodného správania je celospoločenským záväzkom dodržiavať zásady a správanie spoločnosti Honeywell a dosahovať úspech s úplnou bezúhonnosťou. Kódex obchodného správania je vašim sprievodcom pri prechádzaní našou spoločnosťou, aby ste si zachovali našu bezúhonnosť a etiku.

Naše dynamické portfólio a operačný systém Accelerator odlišujú spoločnosť Honeywell od ostatných, ale je to záväzok nášho tímu k spoločnosti a záväzok spoločnosti k rastu a rozvoju, ktorý skutočne umožňuje náš úspech. Aby sme na tento úspech nadviazali, musíme sa aj naďalej na všetkých úrovniach správať maximálne čestne a konať v najlepšom záujme našej spoločnosti aj seba navzájom. Bezúhonné konanie zachováva dôveryhodnosť našej značky, udržuje našu povesť a umožňuje spoločnosti Honeywell neustále rásť a inovovať. Toto je vaša najvyššia priorita ako Honeywell Futureshaper.

Preštudujte si kódex obchodného správania spoločnosti Honeywell, aby ste lepšie porozumeli našim zásadám a tomu, ako ovplyvňujú vašu úlohu. Ak máte akékoľvek otázky týkajúce sa kódexu, môžete sa vždy obrátiť na uvedené zdroje a požiadať o radu.

Vždy sa môžete bez obáv ozvať s akýmkoľvek pripomienkami. Spoločnosť Honeywell netoleruje odvetné opatrenia voči nikomu, kto kladie otázky alebo v dobrej viere oznámi svoje znepokojenie. Očakávame, že ak zaznamenáte, že ktokoľvek z vašich kolegov kódex nedodržiava, mali by ste takéto podozrenie bezodkladne nahlásiť prostredníctvom niektorého komunikačného kanála.

Ďakujeme vám za záväzok, že budete dodržiavať bezúhonnosť a etiku v spoločnosti Honeywell.

Vimal Kapur

OBSAH

ZÁKLADNÉ PRINCÍPY SPOLOČNOSTI HONEYWELL 5

KONAJTE POMOCOU šiestich správaní spoločnosti
Honeywell.....6

ÚVOD DO NÁŠHO KÓDEXU 8

Čo Honeywell očakáva od každého z nás.....8

Kto musí dodržiavať náš kódex 10

Naše spoločné povinnosti 10

Ďalšie povinnosti pre manažérov a nadriadených 10

Dodržiavanie zákonov..... 11

Prosba o radu..... 12

Komunikačné kanály..... 12

Ako sa spracovávajú správy 13

Honeywell nebude tolerovať odvetné opatrenia..... 14

JEDEN HONEYWELL AKO SA K SEBE SPRÁVAME15

Vzájomný rešpekt a podpora pozitívneho pracovného
prostredia 16

Prijatie inklúzie a globálneho myslenia na pracovisku 16

Ochrana osobných údajov 17

Zneužívanie návykových látok 18

Pracovisko bez násilia..... 18

Poskytovanie zdravého a bezpečného pracoviska 19

ONE HONEYWELL AKO KONÁME V NAJLEPŠOM ZÁUJME NAŠEJ SPOLOČNOSTI20

Vyhýbanie sa konfliktom záujmov..... 21

Darčeky a obchodná zábava 21

Finančné záujmy 23

Sekundárne zamestnanie..... 23

Obchod s priateľmi a rodinnými príslušníkmi..... 24

Nepriemerané vzťahy s podriadenými 24

Nevhodné osobné výhody..... 24

Podnikové príležitosti..... 25

Ochrana majetku a informácií spoločnosti 25

Fyzický majetok spoločnosti Honeywell	25
Dôverné informácie spoločnosti Honeywell.....	26
Duševné vlastníctvo Honeywell.....	27
Rešpektovanie práv duševného vlastníctva iných	27
Používanie zdrojov informačných technológií	28
Zodpovedné používanie AI	29
Sociálne médiá a sieťové stránky.....	30
Obchodovanie na základe interných informácií.....	31
Príklady dôležitých interných informácií	31

JEDEN HONEYWELL AKO SA SPRÁVAME K SVOJIM ZÁKAZNÍKOM32

Poskytovanie kvalitných výrobkov a služieb	33
Otvorené a čestné vyhľadávanie obchodných príležitostí	33
Žiadne komerčné úplatky a žiadne nevhodné platby vládnym úradníkom	33
Súlad s medzinárodnými zákonmi o hospodárskej súťaži.....	35
Dodržiavanie presných fakturačných postupov	36
Rešpektovanie dôverných informácií zákazníkov	36
Vzťahy so štátnymi zákazníkmi.....	36

ONE HONEYWELL AKO ZAOBCHÁDZAME S NAŠIMI DODÁVATEĽMI38

Budovanie dlhodobých vzťahov s dodávateľmi	39
---	-----------

Ochrana majetku dodávateľov	39
--	-----------

JEDEN HONEYWELL AKO SA SPRÁVAME K SVOJIM AKCIONÁROM 40

Čestné a presné účtovné knihy a záznamy.....	41
Finančné zverejnenia a podvody	42
Boj proti praniu špinavých peňazí	42
Audity a vyšetrovanie	42
Správa záznamov	43
Žiadosti médií a analytikov o informácie a externé podujatia s príhovormi.....	43

JEDEN HONEYWELL AKO ZAOBCHÁDZAME S NAŠIMI KOMUNITAMI A SVETOM 44

Ochrana životného prostredia	45
Dodržiavanie ľudských práv	46
Poskytovanie politických a charitatívnych príspevkov	47
Kontroly medzinárodného obchodu	48
Zákony o kontrole vývozu	48
Zákony o kontrole dovozu.....	49
Zákony o sankciách	49
Právne predpisy proti bojkotu	49
Výnimky z nášho kódexu	50

ZÁKLADNÉ PRINCÍPY SPOLOČNOSTI HONEYWELL

Spoločnosť Honeywell očakáva, že všetci zamestnanci budú plne dodržiavať Kódex obchodného správania a dodržiavať naše Štyri základné zásady: Integrita a etika, rešpekt k pracovisku, inklúzia a globálne myslenie a bezpečnosť vždy. Náš záväzok k týmto základným princípom je základným očakávaním práce v spoločnosti Honeywell.



BEZÚHONNOSŤ A ETIKA

Buď budeme podnikat správne, alebo odídeme.



REŠPEKT NA PRACOVISKU

Správame sa k sebe férovo a s rešpektom.



INKLÚZIA A GLOBÁLNE MYSLENIE

Ceníme si rôznorodosť myšlienok a skúseností.



BEZPEČNOSŤ ZA KAŽDÝCH OKOLNOSTÍ

Zaväzujeme sa k bezpečnosti vo všetkom, čo robíme.

Hoci neočakávame, že zamestnanci budú vždy preukazovať dokonalosť vo všetkých šiestich správaniach, každý musí vždy prejavovať rešpekt na pracovisku alebo bezúhonnosť a etiku či podporovať inklúziu, globálny prístup a bezpečnosť za každých okolností. Náš neochvejný záväzok k našim základným princípom je pre spoločnosť konkurenčnou výhodou a všetci by sme mali byť hrdí na náš silný záväzok dosahovať obchodné výsledky správnym spôsobom.

KONAJTE POMOCOU ŠIESTICH SPRÁVANÍ SPOLOČNOSTI HONEYWELL

V kombinácii s dosahovaním výsledkov nové správanie spoločnosti Honeywell ešte viac objasní, čo je potrebné na úspech na dnešnom trhu a čo je dôležité v našej kultúre.



PODPORUJTE KULTÚRU ZODPOVEDNOSTI

Nebojácne **zodpovedajte** za dosahovanie **výsledkov**. Prevezmite zodpovednosť a aktívne riešte problémy. **Ako** jednotlivci aj ako tímy sa do hĺbky zaujímajte o výsledky spoločnosti Honeywell a zákazníkov. Urobte to, čo ste povedali, že urobíte. **Uprednostniť** a vykonávať disciplinovane, aby ste podporili kultúru výkonu. **Prejavujte úsilie o konanie a rýchlosť**.



BUĎTE ODVÁŽNI

Odvážne **konajte** podľa toho, čo považujete za správne. Dávajte si zdanlivo nemožné ciele a **pracujte aj mimo svojej komfortnej zóny**. Opakujte, testujte, skúšajte, **podstupujte namerané riziká**. Prihláste sa k výsledkom, aj keď výsledok nezodpovedá plánu. Zdieľajte a konfrontujte problémy **otvorene a priamo**. **Buďte transparentní** a nebojte sa urobiť nepopulárne rozhodnutia, keď je to potrebné.



BUDUJTE VÝNIMOČNÝ TALENT

Prijímajte, udržiavajte a rozvíjajte vysokokvalitné talenty. Vytvárajte pozitívne, **inkluzívne** prostredie, kde majú ľudia **možnosť** pracovať čo najlepšie. **Hľadajte, dávajte a prijímajte spätnú väzbu** s úmyslom zlepšiť každého. Vytvorte robustné **plány nástupníctva**. Nastavte si vysoké nároky na seba aj na ostatných. Chod'te príkladom.

KONAJTE POMOCOU ŠIESTICH SPRÁVANÍ SPOLOČNOSTI HONEYWELL



VYHRÁVAME SPOLOČNE

Myslite na **JEDEN Honeywell** a spolupracujte naprieč podnikmi, geografickými oblasťami a funkciami, pretože spoločne sme silnejší. **Staňte sa šampiónom pre našich ľudí, produkty, služby a riešenia** a porazte konkurenciu. Bud'te autentickí, sebavedomí a pokorní. **Načúvajte** ostatným a bud'te **si vedomí sami seba**. Verte, že dokážeme zmeniť svet **spoločne** a vytvoriť lepšiu budúcnosť pre naše komunity. **#Futureshaper**



INOVUJTE A VYTVÁRAJTE HODNOTU PRE ZÁKAZNÍKOV

Pozrite sa na svet očami **zákazníka**, interne aj externe. Zistite, čo **zákazníci potrebujú** a čo vytvára **hodnotu**. Myslite **na rast** a majte neutíchajúcu vášeň pre **riešenie náročných problémov**. Poskytujte **ziskový rast** a **výnimočnú zákaznícku skúsenosť** prostredníctvom inovatívnych riešení. **Inovujte** s obratnosťou a účelnosťou.



PRIJMITE TRANSFORMÁCIU

Učte sa a prispievajte k našim **kolektívnym vedomostiam**. **Prijmite digitalizáciu** a zmeňte spôsob práce. Radikálne zjednodušte zložité. Využívajte **štandardné procesy a systémy** na **dosiahnutie prevádzkovej dokonalosti**. Rozhodujte sa na základe **faktov a údajov**. Bud'te **zvedaví** a **skúmajte** nové spôsoby práce, aby ste sa pomohli **podeliť o tie najlepšie nápady**.

ÚVOD DO NÁŠHO KÓDEXU

ČO HONEYWELL OČAKÁVA OD KAŽDÉHO Z NÁS

Rast našej spoločnosti začína u každého z nás – sme kľúčom k charakteru našej spoločnosti a ústredným prvkom jej vedenia a úspechu.



Kódex obchodného správania spoločnosti Honeywell (náš „Kódex“) je navrhnutý tak, aby každému z nás poskytol usmernenie týkajúce sa noriem integrity a zhody spoločnosti Honeywell pri všetkých našich obchodných jednaniach. Náš kódex je neoddeliteľnou súčasťou našich základných princípov a zásad správania spoločnosti Honeywell. Opisuje základné pravidlá správania, ktoré máme dodržiavať ako zamestnanci – ako jednotná spoločnosť Honeywell. Poskytuje aj užitočné zdroje informácií v prípade otázok alebo pripomienok týkajúcich sa správneho konania.

Náš kódex definuje, čo spoločnosť Honeywell očakáva od každého z nás a ako zaobchádzame:



KTO MUSÍ DODRŽIAVAŤ NÁŠ KÓDEX

Náš kódex platí pre všetkých zamestnancov, funkcionárov a riaditeľov spoločnosti Honeywell. Obchodní partneri, ktorí vystupujú v mene spoločnosti, by sa mali tiež oboznámiť s kódexom a dodržiavať ho. Ak si vaše pracovné povinnosti vyžadujú, aby ste komunikovali so zástupcami pôsobiacimi v mene spoločnosti Honeywell, informujte ich o ich povinnosti konať v súlade s týmto kódexom a poskytnite im jeho kópiu. Ich správanie musí byť v súlade s naším kódexom, ostatnými zásadami spoločnosti a platnými zákonmi a predpismi.

NAŠE SPOLOČNÉ POVINNOSTI

Všetci sme osobne povinní poznať a dodržiavať kódex, ako aj ostatné zásady, postupy a predpisy spoločnosti, ktoré sa týkajú našej práce v spoločnosti Honeywell. Mnohé z nich sú citované v príslušnej časti kódexu. Ostatné nájdete na [portáli zásad spoločnosti Honeywell](#). Kódex nesmieme za žiadnych okolností ignorovať ani sa ho snažiť obísť. Ak potrebujete pomoc s vysvetlením kódexu alebo konkrétnej zásady, procesu alebo predpisu, alebo s tým, ako sa vzťahuje na vaše pracovné povinnosti, využite niektorý zo zdrojov uvedených v časti [„Komunikačné kanály“](#).

ĎALŠIE POVINNOSTI PRE MANAŽÉROV A NADRIADENÝCH

Manažéri a supervízori spoločnosti Honeywell majú osobitnú povinnosť podporovať kultúru dodržiavania našich základných princípov. To znamená, že manažéri a nadriadení by mali slúžiť ako vzory pre integritu a dodržiavanie predpisov, rešpekt na pracovisku, inklúziu a globálne myslenie a bezpečnosť vždy vo všetkých svojich interakciách. Znamená to tiež, že manažéri a nadriadení by mali zabezpečiť, aby sa kolegovia, ktorí im podliehajú, cítili pohodlne pri kladení otázok a obáv bez strachu z odvety, aby sa akékoľvek obavy alebo otázky riešili profesionálne a včas a aby sme neohrozili naše štandardy integrity a dodržiavania predpisov, aby sme dosiahli obchodné výsledky.

Manažéri a nadriadení pracovníci by mali zohľadňovať aj charakter a správanie spolupracovníkov, o ktorých uvažujú v súvislosti s povýšením. Povýšenie je výsadou len pre tých, ktorí príkladne uplatňujú zásady správania spoločnosti Honeywell v súlade s týmto kódexom.



DODRŽIAVANIE ZÁKONOV

Hoci sa náš kódex zaoberá niektorými bežnými problémami, ktoré musia riešiť nadnárodné spoločnosti, ako je napríklad Honeywell, nemôže zohľadniť každú situáciu, ktorá sa môže vyskytnúť na našom pracovisku. Ak máte pochybnosti o tom, či je činnosť správna, mali by ste si preštudovať zdroje uvedené v časti ["Žiadosť o radu"](#).

Zákony a predpisy sú zložité a podliehajú zmenám a v jednotlivých krajinách sa často líšia. Zásady spoločnosti môžu tiež podliehať zmenám a môžu sa značne líšiť v závislosti od krajiny, v ktorej pôsobíme. Z týchto dôvodov sa musíme snažiť oboznámiť sa so zásadami, procesmi

a zákonmi, ktoré sa vzťahujú na naše konkrétne pracovné zaradenie a na miesto, kde pôsobíme. Ak je nejaký miestny zákon v rozpore s naším kódexom, dodržiavajte miestny zákon. Ak sú v rozpore s naším kódexom miestne zvyklosti alebo miestna prax, dodržiavajte náš kódex.

Vo vašom podniku alebo regióne možno platia zásady alebo zvyklosti, ktoré si od vás vyžadujú viac než tento kódex. To isté sa môže vzťahovať aj na miestne zákony. Vo všetkých uvedených prípadoch musíte dodržiavať prísnejšiu zásadu, postup alebo zákon. Ak máte akékoľvek pochybnosti o zákonnosti alebo vhodnosti navrhovaného opatrenia, požiadajte o radu podľa krokov uvedených v časti ["Žiadosť o radu"](#).

Tento kódex má byť konzistentný a odkazovať na určité kľúčové podnikové zásady, ktoré sú súčasťou [portálu zásad spoločnosti Honeywell](#). [Portál zásad spoločnosti Honeywell](#) môže obsahovať podrobnejšie informácie než tento kódex. V niektorých prípadoch môže príručka pravidiel obsahovať ďalšie zásady, na ktoré sa tento kódex nevzťahuje. [Portál zásad spoločnosti Honeywell](#) sa nachádza na digitálnom pracovisku spoločnosti Honeywell.

Je dôležité poznamenať, že naše zamestnanecké práva sa riadia zákonmi krajín, v ktorých podnikáme, ako aj pravidlami platnými v miestach, kde pracujeme. Náš kódex sa pokúša objasniť práva a očakávania spoločnosti Honeywell ako zamestnávateľa, ale nevytvára žiadne zmluvné zamestnanecké práva pre zamestnancov.

V Spojených štátoch amerických a iných krajinách nie je zamestnanie v spoločnosti Honeywell pevné. To znamená, že máte kedykoľvek a z akéhokoľvek dôvodu právo dať výpoveď a že spoločnosť Honeywell môže v súlade s platnými právnymi predpismi uplatniť to isté právo. Ak sa miestne zákony líšia od ustanovení tohto kódexu, postupujte podľa zákonov krajiny, v ktorej pracujete.

PROSBA O RADU

Pri práci v mene spoločnosti Honeywell môžete čeliť ťažkým situáciám. V mnohých prípadoch vám na riešenie bude stačiť zdravý rozum, zdravý úsudok, náš kódex a zásady a procesy spoločnosti. Môžu sa však, samozrejme, vyskytnúť situácie, keď budete potrebovať ďalšiu pomoc, aby ste sa mohli správne rozhodnúť. V týchto prípadoch si položte otázku:

- *Je to legálne?*
- *Je toto rozhodnutie alebo konanie v súlade so základnými princípmi, zásadami a kódexom spoločnosti Honeywell?*
- *Mám ochotu nieť zodpovednosť za toto rozhodnutie alebo konanie?*
- *Odzrazilo by sa toto rozhodnutie alebo konanie pozitívne, keby sa o ňom informovali ostatní v rámci Honeywell alebo v médiách?*

Ak je odpoveď na niektorú z týchto otázok „**nie**“, potom „nerobte to“ a nahláste problém, ak uvidíte, že to robí niekto iný.

Ak si nie ste istí, zastavte sa a zvážte vplyv svojich rozhodnutí a činov a vyhľadajte radu.

Spoločnosť Honeywell na jednej strane intenzívne vyhľadáva, nabáda a odmeňuje kolegov, ktorí konajú správne, ale na druhej strane tiež rýchlo a rozhodne zasahuje – a okrem iného informuje štátne orgány a vyvodzuje závažné dôsledky v rámci zamestnania, vrátane ukončenia pracovného pomeru – voči tým, ktorí odmietajú dodržiavať naše základné princípy, porušujú Kódex alebo sa dopúšťajú iného neprijateľného správania.

So žiadosťou o radu sa môžete obrátiť na ktorýkoľvek zdroj uvedený v časti „**Komunikačné kanály**“.

KOMUNIKAČNÉ KANÁLY

Ak sa dozviete o situácii, ktorá môže zahŕňať porušenie tohto Kódexu, zásad spoločnosti alebo akéhokoľvek príslušného zákona alebo nariadenia, máte povinnosť to nahlásiť.

Na nahlásenie týchto obáv máte k dispozícii niekoľko zdrojov.

Môžete byť:



POROZPRÁVAJTE SA S:

- Váš manažér alebo nadriadený
- Každý zástupca oddelenia ľudských zdrojov
- Všetci ambasádori pre etiku
- Člen právneho oddelenia alebo globálnej bezpečnosti
- Pracovník oddelenia pre bezúhonnosť a dodržiavanie predpisov



VOLAJTE:

800-237-5982 zo Spojených štátov amerických, prípadne, ak sa nachádzate mimo USA, na portáli linky pomoci Access pre bezúhonnosť nájdete zoznam čísel ďalších liniek pomoci pre konkrétnu krajinu.



ONLINE:

Odošlite online oznámenie, ktoré je k dispozícii na webových stránkach portálu Access Integrity Helpline Portal.

E-mail na adresu:

AccessIntegrityHelpline@Honeywell.com



PÍŠTE NA ADRESU:

Honeywell International Inc.

Adresát: ACCESS Helpline

855 S. Mint Street, Charlotte, Severná Karolína 28202.

[Linka pomoci ACCESS pre bezúhonnosť](#) je 24-hodinovou službou. Odpovedá na ňu nezávislý poskytovateľ tretej strany, ktorý vyhovuje všetkým jazykom, ktorými hovoria zamestnanci spoločnosti Honeywell.

Podozrenie z porušenia pravidiel možno nahlásiť s uvedením totožnosti alebo anonymne. V Európe boli zavedené osobitné postupy na dosiahnutie súladu s pravidlami, ktoré obmedzujú anonymné nahlasovanie.

AKO SA SPRACOVÁVAJÚ HLÁSENIA

Spoločnosť Honeywell bude zaobchádzať so všetkými hláseniami dôverne v čo najväčšej možnej miere, v súlade so zákonom, politikou spoločnosti a potrebou spoločnosti vykonať dôkladné vyšetrovanie.



Všetky hlásenia sa prešetria rýchlo a dôkladne, v súlade s platnými zákonmi a na odporúčanie a so súhlasom právneho oddelenia ich možno nahlásiť príslušným orgánom. Zamestnanci majú povinnosť spolupracovať pri vyšetrovaniach spoločnosti, ktoré sa týkajú možných porušení kódexu alebo platných zásad spoločnosti. Nedostatočná spolupráca pri vyšetrovaní spoločnosti alebo nepravdivo poskytnuté dôkazy alebo svedectvá počas takéhoto vyšetrovania môžu byť dôvodom na disciplinárne konanie a prípadne až ukončenie pracovného pomeru (v súlade s príslušnými miestnymi právnymi predpismi). Je potrebné zdôrazniť, že vždy, keď to bude potrebné, budú prijaté primerané nápravné alebo disciplinárne opatrenia za porušenie Kódexu.

HONEYWELL NEBUDE TOLEROVAŤ ODVETNÉ OPATRENIA

Je dôležité, aby ste pri predkladaní otázok a pripomienok nemali žiadne obavy. Spoločnosť Honeywell nebude tolerovať žiadnu formu odvetných opatrení proti vám za to, ak v dobrej viere nahlásite skutočné alebo potenciálne porušenie pravidiel. Nahlásenie pripomienky v dobrej viere znamená, že vaše hlásenie bude podľa vašich najlepších vedomostí čestné, úprimné a úplné.

Ak máte pocit, že došlo k odvetnému činu, mali by ste svoje obavy nahlásiť jedným z spôsobov uvedených v časti "[Kanály nahlasovania](#)".



JEDEN HONEYWELL AKO SA K SEBE SPRÁVAME

Podpora pozitívneho pracovného prostredia založeného na vzájomnom rešpekte a záväzku k inkluzívnosti a bezpečnosti je kľúčom k udržaniu najlepších možných talentov a poskytovaní príležitostí na rast pre naše zainteresované strany.





Spoločnosť Honeywell sa zaviazala udržiavať inkluzívne, bezpečné a rešpektujúce pracovné prostredie pre všetkých zamestnancov. Spoločnosť Honeywell má nulovú toleranciu obťažovania a nezákonnej diskriminácie na našom pracovisku. Takéto konanie je prísne zakázané. Tento prísľub sa vzťahuje na všetky fázy zamestnaneckého vzťahu vrátane náboru, povýšenia, preradenia, preloženia, disciplíny, prepúšťania alebo ukončenia pracovného pomeru, kompenzácie, využívania zariadení a výberu na školenia alebo súvisiace programy.

VZÁJOMNÝ REŠPEKT A PODPORA POZITÍVNEHO PRACOVNÉHO PROSTREDIA

V spoločnosti Honeywell sa zaväzujeme, že s ľuďmi budeme zaobchádzať s rešpektom. Zamestnanci by mali mať možnosť pracovať a vzdelávať sa v bezpečnej a podnetnej atmosfére, v ktorej cítia, že si ich ostatní cenia a prijímajú ich. Spoločne sa snažíme tvoriť inkluzívne pracovné prostredie, ktoré posilňuje rešpekt ku všetkým spolupracovníkom, klientom a obchodným partnerom a v ktorom sa nevyskytuje obťažovanie ani osobné správanie, ktoré nevedie k produktívnej pracovnej atmosfére.

Spoločnosť Honeywell nebude na svojich pracoviskách tolerovať zastrašujúce, nepriateľské, zneužívajúce ani urážlivé správanie. Ak viete alebo máte podozrenie, že došlo k nezákonnému alebo nevhodnému obťažovaniu, mali by ste situáciu okamžite nahlásiť prostredníctvom jedného z kanálov nahlásovania popísaných v časti [„Kanály nahlásovania“](#).

Viac informácií nájdete v našom dokumente

[Pravidlá pre obťažovanie na pracovisku.](#)

PRIJATIE INKLÚZIE A GLOBÁLNEHO MYSLENIA NA PRACOVISKU

Naši tvorcovia budúcnosti v celom svete prinášajú širokú škálu skúseností, kontextov, talentov a perspektív, ktoré sú základným faktorom pre naše podnikanie. Snažíme sa o inkluzívne prostredie, v ktorom sa všetci zamestnanci cítia oceňovaní a rešpektovaní a môžu inovovať pri riešení najnáročnejších svetových problémov.

Zaviazali sme sa udržiavať inkluzívne, bezpečné a rešpektujúce pracovné prostredie pre všetkých zamestnancov bez ohľadu na pohlavie, rasu, farbu pleti, etnický pôvod, vek, náboženské presvedčenie, národnostný pôvod, sexuálnu orientáciu, rodovú identitu, zdravotné postihnutie, rodinný stav, status veterána, občianstvo alebo blížiaci sa občianstvo alebo akúkoľvek inú charakteristiku chránenú zákonom. Spoločnosť Honeywell má nulovú toleranciu nezákonnej diskriminácie a správania, ktoré iným spôsobom vyčleňuje zamestnanca alebo skupinu zamestnancov na základe chránených kategórií uvedených vyššie.

Viac informácií nájdete v našom dokumente

[Rovnaké pracovné príležitosti](#)

[Zásady pre zamestnancov a uchádzačov so zdravotným postihnutím.](#)

OCHRANA OSOBNÝCH ÚDAJOV

V spoločnosti Honeywell rozvíjame pracovné prostredie a pracovnú činnosť tak, aby sme posilňovali dôveru. Na dosiahnutie tohto cieľa musíme zodpovedajúco nakladať s osobnými údajmi, ktoré nám poskytnú kolegovia, zákazníci, dodávatelia a iné subjekty. „Osobné údaje“ predstavujú všetky informácie priamo alebo nepriamo späté s identifikovanou alebo identifikovateľnou fyzickou osobou. Medzi príklady osobných údajov patria: meno, adresa bydliska, osobná e-mailová adresa a telefónne číslo, firemné kontaktné údaje, záznamy z ľudských zdrojov, identifikačné číslo zamestnanca, údaje o polohe, prihlasovacie údaje a online identifikátory, napr. IP adresa.

Osobné údaje by sme mali zbierať, prístupovať k nim, používať ich alebo ich sprístupňovať len na primerané služobné účely. Okrem toho by sme na splnenie úlohy mali použiť minimálne množstvo potrebných osobných údajov a mali by sme sa vyhnúť spracúvaniu osobných údajov, ak je jeho účel možné dosiahnuť aj bez ich spracúvania. Osobné údaje nesmieme poskytnúť, či už v rámci spoločnosti, alebo mimo nej, nikomu, kto ich nepotrebuje poznať zo služobných dôvodov. Osobné údaje musíme okrem toho vymazať v súlade so [zásadami o správe záznamov](#), keď už nie sú potrebné, a musíme podniknúť kroky na správne zabezpečenie osobných údajov za každých okolností.

Cieľom zásad, postupov a školení je zabezpečiť, aby prístup k osobným údajom mali len oprávnení pracovníci. Ak si myslíte, že osobné údaje sa stali

objektom neoprávneného prístupu, použitia, prístupu, zničenia alebo nadobudnutia, musíte okamžite kontaktovať [pracovníka právneho oddelenia pre ochranu osobných údajov](#). Ak tak neurobíte, môžu byť našej spoločnosti udelené finančné pokuty a/alebo proti nej môžu byť podniknuté právne kroky.

Pri spracúvaní osobných údajov spoločnosť Honeywell dodržiava platné právne predpisy, ako aj zásady spoločnosti.

Viac informácií nájdete v našom dokumente

[Zásady ochrany osobných údajov](#)

[Zásady správy záznamov](#)

[Zásady prijateľného používania informácií](#)

[Zásady klasifikácie a manipulácie s informáciami](#)



ČO AK...?

Potrebujem pracovať s tabuľkou, ktorá obsahuje vládne identifikačné čísla zamestnancov spoločnosti Honeywell. Môžem to poslať na môj osobný e-mail?

Nie. Vládne identifikačné čísla a iné národné identifikátory predstavujú "citlivé identifikačné údaje", ktoré sú vysoko dôverné, musia byť vždy zašifrované a môžu sa použiť iba v nevyhnutných prípadoch, napríklad na daňové účely. Citlivé údaje nesmú byť zo systémov Honeywell odstránené bez predchádzajúceho písomného súhlasu právneho oddelenia.

Dostal som žiadosť o zdieľanie osobných údajov na účely poistenia. Mám vyhovieť?

Mali by ste si overiť, či má žiadateľ so spoločnosťou Honeywell uzavretú vhodnú zmluvu o spracovaní údajov. Okrem toho by ste mali vytvoriť požiadavku v systéme **Red** na zaistenie správneho zaobchádzania s osobnými údajmi zamestnancov externým subjektom.

ZNEUŽÍVÁNIE NÁVYKOVÝCH LÁTKOK

Zneužívanie návykových látok obmedzuje našu schopnosť vykonávať svoju prácu bezpečne, čo nás všetkých ohrozuje. Z tohto dôvodu nesmieme nikdy pracovať pre spoločnosť Honeywell, ak sme pod vplyvom alkoholu, nezákonných drog, zneužitých liekov na lekársky predpis alebo voľnopredajných liekov. To platí vždy, keď pracujete na službách spoločnosti Honeywell alebo v mene tejto spoločnosti, a to aj vtedy, ak k užívaniu týchto látok dôjde po skončení pracovnej doby alebo mimo priestorov spoločnosti. Okrem toho nikdy nesmieme používať, držať, prenášať alebo predávať nelegálne drogy alebo alkohol, ani zneužívať lieky na predpis alebo voľnopredajné lieky počas pracovnej doby alebo v priestoroch spoločnosti. Naša spoločnosť robí výnimku z tohto pravidla, keď sa alkohol preváža v uzavretej nádobe na schválený účel darovania alebo ak sa s mierou konzumuje na oficiálnom podujatí spoločnosti.

Viac informácií nájdete v našom dokumente

[Politika týkajúca sa alkoholu a drog na pracovisku](#)

PRACOVISKO BEZ NÁSILIA

V rámci nášho záväzku presadzovať zásady zdravia a bezpečnosti sa snažíme zabrániť akémukoľvek násiliu alebo hrozbe násilím. Proti jednotlivcom, ktorí používajú násilie alebo hrozia jeho použitím, môžu byť prijaté disciplinárne opatrenia až po výpoveď a možné je aj trestnoprávne stíhanie. Všetky vyhrážky a prípady násilia by ste mali bezodkladne nahlásiť svojmu nadriadenému, zástupcovi miestneho oddelenia ľudských zdrojov alebo [oddeleniu globálnej bezpečnosti spoločnosti Honeywell](#). Ak si myslíte, že niekomu hrozí bezprostredné nebezpečenstvo, mali by ste sa tiež obrátiť na miestne orgány.

Viac informácií nájdete v našom dokumente

[Politika prevencie násilia](#)



POSKYTOVANIE ZDRAVÉHO A BEZPEČNÉHO PRACOVISKA

Integráciou zdravotných, bezpečnostných a environmentálnych aspektov do všetkých aspektov nášho podnikania chránime našich ľudí a životné prostredie, dosahujeme udržateľný rast a zrýchlenú produktivitu, podporujeme dodržiavanie všetkých platných predpisov a vyvíjame technológie, ktoré rozširujú udržateľnú kapacitu nášho sveta. Náš systém riadenia zdravia, bezpečnosti a životného prostredia, správy výrobkov a udržateľnosti (Health, Safety, and Environment, Product Stewardship, and Sustainability – HSEPS) odráža naše hodnoty a pomáha nám dosiahnuť podnikové ciele. Dodržiavanie systému riadenia HSEPS nám pomáha zaistiť, že naši zamestnanci, komunity a životné prostredie zostanú naďalej v bezpečí. Vedomé nedodržanie požiadaviek HSEPS vrátane požiadavky nahlasovať informácie o incidentoch HSEPS je porušením nášho kódexu. Ak si myslíme, že podmienky nie sú v určitom ohľade bezpečné, musíme okamžite prestať pracovať. Viac informácií nájdete v časti „Ochrana životného prostredia“.

Musíme zabezpečiť, aby naše závody boli v každej chvíli bezpečné. To znamená, že prístup na pracoviská umožníme len oprávneným osobám. Ak sa domnievate, že sa niekto usiluje o neoprávnený prístup k zariadeniu spoločnosti Honeywell, obráťte sa na zabezpečenie lokality a [Globálne zabezpečenie spoločnosti Honeywell](#).

ČO AK...?

Počas služobnej návštevy ma zákazník požiadal, aby som sa poponáhľal a preskočil krok vykonávania požadovaného posúdenia rizík pred prácou. Je preskočenie niektorého kroku vhodné, aby ste splnili pranie zákazníka?

Nie, preskočenie požadovaného kroku nie je prijateľné. Náš systém riadenia HSEPS zavádza programy, ako je vykonávanie hodnotenia rizík pri práci s cieľom identifikovať a spravovať potenciálne riziká. Ak na tom zákazník trvá, zastavte prácu a eskalujte požiadavku na svojho nadriadeného, aby so zákazníkom našiel riešenie.

Som projektový manažér pre spustenie výroby pre nový produkt. Počas projektového stretnutia dodávateľský partner spomenul, že projekt by sa mohol urýchliť, pretože zariadenie je v súlade so zákonmi a bezpečnostná kontrola nie je potrebná. Mal by som povoliť nákup nového vybavenia bez povinnej kontroly HSE, aby som tak ušetril čas?

Nie, obídenie kontroly môže mať za následok porušenie bezpečnostných predpisov a potenciálne bezpečnostné riziko pre ostatných. Vždy poverte zástupcu HSE, aby vykonal kontrolu navrhovaného zariadenia, aby ste sa uistili, že spĺňa všetky príslušné požiadavky spoločnosti a zákonné požiadavky.



JEDEN HONEYWELL AKO KONÁME V NAJLEPŠOM ZÁUJME NAŠEJ SPOLOČNOSTI

Obchodnú činnosť spoločnosti Honeywell by sme mali vykonávať bez vonkajších vplyvov alebo osobných predsudkov a obchodné rozhodnutia by sme mali robiť na základe najlepších záujmov spoločnosti Honeywell.



VYHÝBANIE SA KONFLIKTOM ZÁUJMOV

V rámci našej povinnosti chrániť dobré meno našej spoločnosti sa musíme vyhýbať nevhodným konfliktom záujmov. „Konflikt záujmov“ nastáva vtedy, keď naše osobné záujmy ovplyvňujú našu schopnosť vykonávať prácu nepredpojatú alebo keď vzniká dojem ovplyvnenia. Nesmieme sa podieľať na žiadnych záujmoch, investíciách ani kontaktoch, v súvislosti s ktorými môže vzniknúť konflikt záujmov. Ak máte potenciálny alebo skutočný konflikt záujmov, musíte ho okamžite oznámiť svojmu nadriadenému prostredníctvom [portálu na oznamovanie konfliktov záujmov](#) alebo vykonať oznámenie písomne. Konfliktom záujmov sa často dá ľahko vyhnúť, ak sa zverejní vopred.

Nasledujúce časti opisujú situácie, v ktorých môžu vzniknúť konflikty záujmov. Je dôležité uviedomovať si, že ku konfliktu záujmov môže dôjsť aj vtedy, ak sa vec vzťahuje na člena vašej domácnosti alebo blízkeho rodinného príslušníka.

DARČEKY A OBCHODNÁ ZÁBAVA

Rozvíjanie pevných pracovných vzťahov s našimi zákazníkmi, dodávateľmi a ďalšími obchodnými partnermi je dôležité pre náš rast. Na posilnenie týchto vzťahov sa niekedy používajú obchodné dary a spoločenské podujatia. Musíme však byť veľmi obozretní, keď ponúkame alebo prijímame obchodné pozornosti. Výmena darov a spoločenských podujatí môže viesť ku konfliktom

záujmov. Ak sa nepostupuje obozretné, môžu tieto situácie vyvolávať dojem, že ide o neprípustné platby, provízie alebo korupciu. Nesmiete prijať ani poskytnúť dar, službu ani spoločenské podujatie, ak sa využívajú na neprípustné účely alebo ak si uvedomujete, že by to porušilo naše zásady, zákon alebo zásady prijímajúcej spoločnosti, ktoré sa týkajú darov.

Vo všeobecnosti môžeme poskytnúť alebo prijať dar, pozornosť alebo spoločenské podujatie, ak to:

- nevyvolá v príjemcovi pocit záväzku alebo ak nevzniká dojem záväzku
- neprekračuje všeobecne uznávané miestne obchodné zvyklosti
- má zanedbateľnú hodnotu
- nemožno chápať ako úplatok alebo neprípustnú odmenu
- neporušuje platné právo, zásady spoločnosti Honeywell ani zásady spoločnosti príjemcu
- ide o nevyžiadanú pozornosť

Tieto pravidlá sa nevzťahujú na nevyžiadaný propagačný materiál všeobecného reklamného charakteru, ako sú potlačené ceruzky, poznámkové bloky a kalendáre, pokiaľ tieto dary nie sú záväzné ani nevytvárajú dojem záväzku. Okrem toho môžu byť v súlade s národnými zvyklosťami povolené slávnostné prezentácie, a pokiaľ prijímaný dar nie je porušením zákona, nemôže sa považovať za úplatok a nespôsobil by ani vám, ani spoločnosti Honeywell nepríjemnosti, ak by došlo k jeho zverejneniu.

Dary by sa nemali prijímať od dodávateľov ani potenciálnych dodávateľov (ani iných obchodných partnerov či potenciálnych obchodných partnerov) počas rokovaní o zmluve s dodávateľom alebo v súvislosti s nimi. Okrem toho by sme mali zabrániť vyžadovaniu darov od dodávateľov alebo iných obchodných partnerov pre určité funkcie alebo odmeňovanie zamestnancov spoločnosti Honeywell.

Ak si nie ste istý, či by ste mali poskytnúť, alebo prijať obchodný dar alebo spoločenské podujatie, mali by ste požiadať o pomoc. Spoločenské podujatia a dary ponúknuté zákazníkmi je potrebné vopred prediskutovať s nadriadeným.

V súvislosti s ponúknutím alebo poskytnutím darov štátnym úradníkom platia prísnejšie právne predpisy. Tieto právne predpisy sa nevzťahujú len na štátnych úradníkov, ale aj na zamestnancov podnikov vo vlastníctve alebo pod kontrolou štátu. Tieto právne predpisy a nariadenia musíte prísne dodržiavať. Nikdy neponúkajte ani neprijímate obchodnú pozornosť, ak to porušuje zákon alebo právny predpis, ak by to spôsobilo ťažkosti spoločnosti Honeywell alebo ak by to negatívne ovplyvnilo dobré meno spoločnosti. Viac informácií nájdete v časti „Žiadne obchodné úplatky a žiadne neprípustné platby štátnym úradníkom“ nášho kódexu a v našich zásadách [Obchodné pozornosti pre úradníkov štátnych inštitúcií USA](#), [Vzťahy so štátnymi inštitúciami](#) a [Protikorupčné opatrenia](#). Ak máte akékoľvek otázky alebo obavy, obráťte sa na právne oddelenie.

ČO AK...?

Dodávateľ ma pozval na obed a ja som pozvanie prijal. Je to prijateľné?

Príležitostné jedlá a nominálne darčeky sú zvyčajne prijateľné, ak nevyvolávajú otázku o vašej objektivite. Pred prijatím alebo odovzdaním obchodných pozorností by ste mali požiadať o schválenie oddelenie pre dodržiavanie predpisov prostredníctvom žiadosti Služobné cesty a výdavky pre zamestnancov.

Plánujem VIP akciu pre zákazníkov, súkromných aj vládnych, kde bude pre účastníkov pripravené jedlo a darčeky. Miestne právne predpisy obmedzujú hodnotu darov a pohostenia pre určitých štátnych úradníkov. Myslím si, že by bolo neúčtivé vylúčiť určitých zákazníkov, preto chcem pokračovať v rozdávaní rovnakých darčiekov všetkým účastníkom. Čo mám urobiť?

Pred účasťou na podujatí sa obráťte na oddelenie pre bezúhonnosť a dodržiavania predpisov, ktoré vám poskytnú pokyny a schválenie, pričom zohľadní zásady spoločnosti Honeywell a obmedzenia stanovené miestnymi právnymi predpismi.



FINANČNÉ ZÁUJMY

Ako zamestnanci spoločnosti Honeywell by sme sa vo všeobecnosti mali vyhýbať obchodným kontaktom s inou spoločnosťou, v ktorej máme osobné finančné záujmy. Môžu sa vyskytnúť situácie, keď sú naše osobné finančné záujmy v spoločnosti, s ktorou spoločnosť Honeywell nadviazala obchodné vzťahy, prípustné. Takéto situácie by však malo posúdiť právne oddelenie alebo [oddelenie pre integritu a dodržiavanie pravidiel](#), aby sa určil najlepší postup.

Okrem toho nesmieme kúpiť ani udržiavať významný finančný podiel v spoločnosti zákazníka, konkurenta ani obchodného partnera, ktorý udržiava obchodné vzťahy so spoločnosťou Honeywell alebo ich potenciálne nadviaže, ak to neschváli právne oddelenie. Neustále dbajte na to, aby ste obchodné rozhodnutia prijímali vždy s ohľadom na najlepšie záujmy spoločnosti Honeywell.

ČO AK...?

Bol som pozvaný, aby som sa stal členom správnej rady miestnej neziskovej organizácie, ktorá recykluje a renovuje použitú elektroniku pre znevýhodnenú mládež. Neexistuje žiadny prekrývanie s podnikaním spoločnosti Honeywell a svoje povinnosti súvisiace s pôsobením v správnej rade vykonávam mimo svojho pracovného času v spoločnosti Honeywell. Môžem sa pridať?

Áno. Aj keď neexistuje žiadny priamy konflikt, musíte to oznámiť svojmu manažérovi alebo HR alebo prostredníctvom portálu na predkladanie konfliktov záujmov a získať súhlas predtým, ako sa pripojíte. Mali by ste zabezpečiť, aby činnosti predstavenstva nezasahovali do povinností spoločnosti Honeywell. Pozrite si [Pravidlá služieb pre sekundárne zamestnávanie a externé organizácie](#).

SEKUNDÁRNE ZAMESTNANIE

Z času na čas sa možno budete chcieť zapojiť do práce mimo našej spoločnosti. Ak sa tak rozhodnete, musíte zabezpečiť, aby vedľajšia pracovná činnosť nevedla ku konfliktu záujmov. Od zamestnancov sa však očakáva, že budú prácu pre spoločnosť Honeywell považovať za svoje hlavné zamestnanie. Nikdy nesmieme využívať hmotný a nehmotný majetok spoločnosti Honeywell vrátane dokumentov, zariadení informačných technológií, objektov a duševného vlastníctva na vykonávanie pracovnej činnosti mimo spoločnosti Honeywell. Všetky vedľajšie zamestnania by mali byť oznámené vášmu nadriadenému oznámením alebo odoslaním prostredníctvom [Portálu na informovanie o konflikte záujmov](#).

Viac informácií nájdete v našom dokumente

[Politika sekundárneho zamestnávania a služieb mimo organizácie](#).

ČO AK...?

Trénujem školský futbalový tím. Chcem, aby sa môj tím dostal do finále, ale na pracovné úlohy mám len málo času. Môžem požiadať svojich priamych podriadených, aby mi pomohli s logistikou pripravovanej hry?

Nie. Využívanie zdrojov spoločnosti Honeywell na prácu externého trénera je nevhodné a vytvára konflikt záujmov. O svojich trénerských aktivitách by ste mali informovať svojho nadriadeného a zabezpečiť, aby nezasahovali do vašich povinností v spoločnosti Honeywell.

OBCHOD S PRIATEĽMI A RODINNÝMI PRÍSLUŠNÍKMI

Obchodné vzťahy s rodinnými príslušníkmi a priateľmi môžu viesť ku konfliktu záujmov alebo k vyvolaniu dojmu tohto konfliktu. Z tohto dôvodu by ste sa nemali nikdy zúčastniť na výberovom konaní, rokovaníach alebo procese uzatvárania zmluvy medzi sebou, rodinným príslušníkom alebo blízkym priateľom a spoločnosťou Honeywell a nemali by ste sa ani snažiť tieto procesy ovplyvňovať. Toto pravidlo sa vzťahuje aj na nepriame situácie, v rámci ktorých vy, váš rodinný príslušník alebo blízky priateľ vlastníte inú spoločnosť alebo pracujete v mene spoločnosti, s ktorou má spoločnosť Honeywell obchodné vzťahy alebo uvažuje o ich nadviazaní.

ČO AK...?

Chcem si objednať diely od spoločnosti môjho bratranca na použitie vo výrobku Honeywell. Môžem to urobiť?

Svoj vzťah by ste mali oznámiť svojmu nadriadenému a zdržať sa akéhokoľvek rozhodnutia. Ak spoločnosť vášho bratranca spĺňa štandardy spoločnosti Honeywell, môže spravodlivo súťažiť o zákazku

NEPRIMERANÉ VZŤAHY S PODRIADENÝMI

Musíme zabrániť vzniku neprípustných vzťahov nadriadenosti a podriadenosti. Môžu viesť k potenciálnemu právnomu aktu voči spoločnosti, pričom by spolupracovníci dotyčných osôb mohli vnímať protekcionárstvo a zvýhodňovanie iných, čo vždy vedie k nezdravému pracovnému prostrediu. Preto sa nesmieme stať priamymi ani nepriamymi nadriadenými ani podriadenými člena rodiny alebo niekoho, ku komu máme blízky osobný vzťah, či už ide o sexuálny alebo iný druh vzťahu, a nesmieme ani mať vplyv na odmeňovanie alebo kariérny postup takejto osoby.

ČO AK...?

Potrebujem rýchlo niekoho zamestnať a požiadal som svoju sesternicu, ktorá si hľadá prácu, aby sa prihlásila. Je to v poriadku?

Môže sa to javiť ako konflikt záujmov. Mali by ste zverejniť svoj vzťah a nepodieľať sa na náboře. Je potrebné dodržiavať štandardné personálne a riadiace procesy.

NEVHODNÉ OSOBNÉ VÝHODY

Konflikt záujmov môže vzniknúť aj vtedy, ak riaditeľ, vedúci pracovník alebo zamestnanec alebo ich blízky rodinný príslušník získajú neprimerané osobné výhody z dôvodu svojho postavenia v spoločnosti Honeywell. Medzi tieto výhody môžu patriť dary alebo pôžičky od subjektu alebo osoby, s ktorou má naša spoločnosť obchodné vzťahy. Takéto neprimerané výhody nesmieme prijať.

Konflikt záujmov okrem toho vzniká vtedy, ak zamestnanec spoločnosti Honeywell pomáha konkurentovi v neprospech spoločnosti Honeywell. Napríklad poskytnutie dôverných informácií manželovi alebo partnerovi, ktorý pracuje pre konkurenta, by predstavovalo konflikt záujmov a porušilo by náš kódex.

ČO AK...?

Začal som podnikáť a potrebujem porozumieť cenovým detailom potenciálnych dodávateľov pre moju firmu. Bolo by nesprávne vytiahnuť cenové údaje niektorých z týchto potenciálnych dodávateľov zo systému Honeywell?

Áno. Vytvára konflikt záujmov. Nemôžete používať informácie spoločnosti Honeywell ani vykonávať osobné podnikanie v priestoroch spoločnosti Honeywell ani počas pracovného času. Okrem toho by ste nemali používať dôverné informácie dodávateľov spoločnosti Honeywell na neautorizované účely.

PODNIKOVÉ PRÍLEŽITOSTI

Aby sme mohli robiť objektívne obchodné rozhodnutia v mene spoločnosti Honeywell, nikdy nesmieme konkurovať našej spoločnosti. To znamená, že nesmieme využiť žiadnu obchodnú alebo investičnú príležitosť, o ktorej sa dozvieme v dôsledku svojho postavenia v spoločnosti Honeywell alebo prostredníctvom majetku alebo informácií spoločnosti. Okrem toho nesmieme nikdy pomôcť inej osobe, aby využila takúto obchodnú alebo investičnú príležitosť vo svoj sobný prospech. To sa vzťahuje na rodinných príslušníkov a priateľov.



OCHRANA MAJETKU A INFORMÁCIÍ SPOLOČNOSTI

FYZICKÝ MAJETOK SPOLOČNOSTI HONEYWELL

Krádež, poškodenie, neopatrnosť a plytvanie majú priamy vplyv na úspech našej spoločnosti. Musíme sa preto zaviazat k ochrane fyzických aktív našej spoločnosti pred krádežou, škodou, stratou alebo zneužitím. To sa týka našich zariadení, dopravných prostriedkov, obchodného vybavenia, predaja a zásobovania. Ak máte podozrenie na nejakú formu podvodu alebo krádeže, mali by ste to bezodkladne oznámiť svojmu manažérovi alebo nadriadenému.

Schválené príležitostné osobné využívanie určitých zariadení spoločnosti, napríklad telefónov alebo internetu, je v niektorých prípadoch prípustné. Musíme však zabezpečiť, aby toto používanie na osobné účely bolo obmedzené, aby nás nerušilo v práci pre spoločnosť Honeywell a aby neporušovalo zásady spoločnosti alebo zákon. Nikdy nevyužívajte majetok spoločnosti Honeywell na osobný prospech ani na prospech inej osoby či organizácie. Pri ukončení pracovného pomeru musíte všetok majetok, ktorý ste využívali, vrátiť spoločnosti.



DÔVERNÉ INFORMÁCIE SPOLOČNOSTI HONEYWELL

Každému z nás sú zverené dôverné informácie našej spoločnosti. Tieto citlivé informácie musíme vždy chrániť. To sa vo všeobecnosti vzťahuje na všetky neverejné informácie, ktoré by mohli využiť konkurenti alebo iné osoby, prípadne ktoré by mohli v prípade zverejnenia poškodiť spoločnosť. Patria medzi ne obchodné alebo marketingové plány, informácie o dodávateľoch, návrhy výrobkov, výrobné procesy, informácie o súčasných a budúcich obchodných postupoch a informácie o zamestnancoch.

Nesmieme umožniť neoprávnenému personálu prístup k dôverným informáciám spoločnosti Honeywell. Musíme dbať na to, aby sme dôverné informácie (alebo technológie obsahujúce takéto informácie, napríklad počítače, notebooky, mobilné telefóny, mobilné zariadenia a programy) nestratili, nenechali na nevhodnom mieste ani nenechali bez dohľadu. Navyše, ak stratíme zariadenie spoločnosti alebo predmet obsahujúci dôverné informácie spoločnosti Honeywell (napríklad notebook, telefón spoločnosti Honeywell a podobne), mali by sme stratu bezodkladne nahlásiť [oddeleniu globálnej bezpečnosti spoločnosti Honeywell](#).

Okrem toho nesmieme hovoriť o dôverných informáciách spoločnosti Honeywell na miestach, kde si ich môžu vypočuť alebo ich môžu uvidieť osoby, ktoré ich nepotrebujú vedieť. Týka sa to rozhovorov na verejných miestach, ako sú letiská, vlaky a reštaurácie. Týka sa to aj otvorených priestorov v spoločnosti Honeywell, ako sú toalety a spoločné priestory. Prístup k dôverným informáciám smieme umožniť len spolupracovníkom, ktorí na to majú oprávnený pracovný dôvod. Dôverné informácie o spoločnosti nesmieme nikdy využívať vo svoj osobný prospech ani ich sprístupniť v prospech iných osôb. Dôverné informácie spoločnosti Honeywell nesmieme nikdy poslať e-malom na osobný e-mailový účet a všetky dôverné informácie spoločnosti Honeywell, ktoré máme v držbe, musíme vrátiť pred posledným dňom nášho pracovného pomeru.

Viac informácií nájdete v našom dokumente

[Zásady ochrany osobných údajov](#)

[Zásady klasifikácie a manipulácie s informáciami](#)

ČO AK...?

Môj laptop bol ukradnutý, keď sa niekto vlámal do môjho auta. Čo mám urobiť?

Mali by ste podať policajnú správu, informovať svojho manažéra a vyplniť formulár o [strate/ukradnutí notebooku](#) alebo sa obrátiť na [oddelenie IT služieb](#), aby ste získali pomoc s vyplnením formulára. Zamestnanci nesmú nechávať zariadenia vo vozidle bez dozoru, a to ani v zamknutom.

Mám podozrenie, že môj systém bol napadnutý po kliknutí na odkaz v e-male, ktorý sa zdal byť legitímny. Čo mám urobiť?

Mali by ste použiť tlačidlo Nahlásiť správu z ponuky nástrojov v programe Outlook a nahlásiť tak daný e-mail. Ak túto možnosť nemáte k dispozícii, mali by ste daný e-mail poslať ako prílohu tímu [CIRT](#) (Cyber Incident Response Team). Incident by ste mali eskalovať tak, že odpoviete na automatickú e-mailovú odpoveď odoslanú z poštovej schránky [CIRT](#) a kópiu odošlete na adresu Security@Honeywell.com.



DUŠEVNÉ VLASTNÍCTVO HONEYWELL

Usilovne pracujeme na ochrane duševného vlastníctva našej spoločnosti. „Duševné vlastníctvo“ zahŕňa všetky patenty, chránené značky, autorské práva a iný nehmotný majetok spoločnosti, ako sú nápady, vynálezy, procesy alebo návrhy vytvorené v pracovnom čase spoločnosti na jej náklady a s využitím jej zdrojov alebo v rámci našich pracovných povinností. Všetky nové vynálezy označíme a odovzdáme právnomu oddeleniu, aby zabezpečilo patentovanie, autorské práva alebo ochranu obchodného tajomstva. Akékoľvek podozrenie zo zneužitia duševného vlastníctva našej spoločnosti by ste mali nahlásiť právnomu oddeleniu.

REŠPEKTOVANIE PRÁV DUŠEVNÉHO VLASTNÍCTVA INÝCH

Rešpektujeme práva duševného vlastníctva iných. To znamená, že nikdy nesmieme vedome porušiť autorské práva, ochranné známky ani patenty iných osôb. Nesmieme sťahovať nelicencovaný softvér do počítačov spoločnosti ani kopírovať, zverejňovať či distribuovať materiál chránený autorským právom. Nebudeme sťahovať hudbu, fotografie a videá bez súhlasu právoplatného vlastníka. Nebudeme poskytovať ani využívať dôverné informácie predošlých zamestnávateľov.

Viac informácií nájdete v našich [zásadách licencovania duševného vlastníctva spoločnosti Honeywell](#).

ČO AK...?

Často pracujem a prijímam obchodné hovory vo verejných priestoroch. Môžem takto diskutovať o podnikaní Honeywell?

Môžete telefonovať na verejných miestach, ale nemali by ste hovoriť o žiadnych chránených alebo dôverných informáciách.

Chcem používať svoje zariadenie na prezeranie dokumentov súvisiacich s prácou pri cestovaní verejnou dopravou. Je to problém?

Môže to byť problém. Pri používaní firemných zariadení na verejných miestach na prácu pre spoločnosť musíte vždy chrániť zobrazované informácie pred ostatnými ľuďmi. Ak pracovnú stanicu nepoužívate, musíte ju uzamknúť a zabezpečiť. Nezabudnite zabezpečiť všetky pripojenia k verejnej sieti Wi-Fi pripojením zariadenia k vašej virtuálnej súkromnej sieti (VPN).

POUŽÍVANIE ZDROJOV INFORMAČNÝCH TECHNOLÓGIÍ

Spoločnosť Honeywell poskytuje mnohým z nás prístup k rôznym elektronickým komunikačným systémom, ktoré môžeme používať v našej každodennej práci. Patria sem počítačové a telefónne systémy, notebooky, mobilné telefóny, mobilné zariadenia a softvér. Tieto poskytnuté systémy a technológie sme povinní neustále chrániť. To znamená, že každý z nás musí urobiť všetko preto, aby sa zabránilo poškodeniu, strate alebo neoprávnenému prístupu k týmto zdrojom. Dodržiavajte všetky bezpečnostné opatrenia a interné kontroly týkajúce sa zdrojov, ktoré využívate. Vždy uzamknite a zabezpečte svoju pracovnú stanicu, notebook alebo mobilné zariadenie, ak ich na verejnom mieste alebo v priestoroch spoločnosti Honeywell ponecháte bez dozoru, a to aj na krátku chvíľu. Chráňte svoje prihlasovacie údaje do všetkých zariadení a účtov Honeywell. Svoje prihlasovacie údaje nikdy nezdieľajte s neoprávnenými pracovníkmi. Ak je potrebné, aby ste na účely technickej podpory poskytli svoje heslo oprávnenému agentovi, ihneď po vyriešení technického problému si heslo zmeňte.

Pamätajte na to, že elektronické správy (ako napríklad e-mail, rýchle alebo textové správy) sú trvalým záznamom vašej komunikácie. Tieto informácie môžu byť zmenené a odoslané ďalej bez vášho súhlasu. Venujte preto osobitnú

pozornosť písaniu elektronických správ alebo listov s využitím firemnej hlavičky alebo pri využívaní zdrojov spoločnosti Honeywell.

Pri využívaní týchto systémov a technológií uplatňujte zdravý úsudok a bezúhonnosť. Používajte iba schválené systémy, zariadenia, pamäťové médiá a/alebo služby na spracovanie, ukladanie alebo prenos informácií spoločnosti Honeywell. Do počítačov, na sieťové servery ani na iné prostriedky spoločnosti Honeywell neinštalujte nepovolený softvér bez toho, aby ste vopred dostali povolenie od IT oddelenia spoločnosti Honeywell. Nesúhlaste s dohodami tretích strán napríklad o cloudových alebo preklikávacích službách v mene spoločnosti Honeywell. Nestahujte ani nezasielajte pomocou týchto zdrojov nevhodné, sexuálne explicitné, nezákonné alebo urážlivé materiály. Tieto zdroje nesmieste využívať ani na vedľajšiu pracovnú činnosť. Keď využívate zdroje spoločnosti, nemali by ste v rozsahu dovolenom miestnymi zákonmi očakávať zachovanie súkromia, pretože spoločnosť Honeywell môže kontrolovať súkromné využívanie zdrojov spoločnosti. Je však dôležité poukázať na to, že naša spoločnosť nebude zasahovať do nášho osobného života, ak naše správanie nebude zakázané zákonom alebo nebude negatívne ovplyvňovať pracovnú výkonnosť, pracovné prostredie či dobré meno spoločnosti.

Viac informácií nájdete v našom dokumente

[Zásady prijateľného používania informácií.](#)

ČO AK...?

V kaviarni pracujem na zariadení spoločnosti Honeywell. Po skončení práce sa pripojím k osobnej sieti Wi-Fi a stiahnem si svoj oblúbený televízny program. Je to v poriadku?

Obmedzené nekomerčné použitie, ktoré nie je zneužívaním času a/alebo zdrojov Spoločnosti a ktoré dodržiava všetky zásady spoločnosti Honeywell, môže byť povolené podľa uváženia manažéra. Zamestnanci by mali vždy konať v zmysle etiky a dodržiavania zákonov, a vždy by si mali od manažéra získať povolenie na používanie prostriedkov Honeywell mimo pracovnej náplne. Aby ste sa vyhli hrozbám kybernetickej bezpečnosti, nikdy nepoužívajte otvorené verejné siete Wi-Fi, pretože tieto nie sú chránené. Ak sú takéto pripojenia jedinou možnosťou, musí sa použiť sieť VPN.

Potrebujem zdieľať citlivé informácie s dodávateľom na dokončenie projektu a dodávateľ navrhne, aby som nahral súbory do cloudového systému tretej strany. Čo mám urobiť?

Najskôr by ste mali použiť metódy prenosu schválené oddelením IT spoločnosti Honeywell. Ak je potrebná iná metóda, požiadajte o schválenie oddelenie IT spoločnosti Honeywell. Upozorňujeme, že údaje kontrolované a obmedzené na export nemožno nikdy presunúť do žiadnej cloudovej služby. Ak potrebujete usmerniť, kontaktujte úradníka pre dodržiavanie predpisov o vývoze.

ZODPOVEDNÉ POUŽÍVÁNIE AI

Spoločnosť Honeywell sa zaviazala k zodpovednému používaniu AI a generatívnej AI a zahŕňa princípy zodpovednosti, bezpečnosti, spoľahlivosti, férovosti, súkromia, ochrany duševného vlastníctva, transparentnosti a udržateľnosti, aby sme mohli formovať rozhodovanie pri všetkých použitíach AI v spoločnosti Honeywell. Hoci spoločnosť podporuje inovácie prostredníctvom používania nástrojov AI, musíte v prípade potreby získať príslušné schválenia pre nové prípady použitia AI alebo Gen AI a používať iba autorizované nástroje AI, ktoré vám na pracovné účely poskytuje spoločnosť Honeywell.

Ďalšie informácie získate na adrese

[Rámec zodpovedného riadenia umelej inteligencie spoločnosti Honeywell](#)

[Zodpovedná politika AI spoločnosti Honeywell.](#)



ČO AK...?

Chcem použiť nástroj AI, ktorý mi pomôže s mojou prácou vrátane sumarizácie a zostavovania pracovných e-mailov. Môžem to urobiť? A môžem použiť svoju osobnú e-mailovú adresu alebo účet na prístup k verejným nástrojom GenAI na pracovné účely?

Odporúčame vám využívať umelú inteligenciu na maximalizáciu inovácií a dosahovanie efektívnosti, ak to robíte pomocou nástrojov s umelou inteligenciou schválených spoločnosťou Honeywell, ako je napríklad Microsoft 365 Copilot. Tieto nástroje vám môžu pomôcť vytvárať zhrnutia a vytvárať koncepty e-mailov. Ďalšie schválené nástroje, ako napríklad HON GPT, sú uvedené v norme [Generative AI Standard](#). Nesmiete **POUŽÍVAŤ** verejné nástroje GenAI na pracovné účely, ani nesmiete obchádzať bezpečnostné kontroly a zásady zavedené na ochranu údajov spoločnosti Honeywell, napríklad používaním vašej osobnej e-mailovej adresy alebo účtu na pracovné účely.

SOCIÁLNE MÉDIÁ A SIEŤOVÉ STRÁNKY

Sociálne médiá zmenili spôsob, akým mnohí z nás denne zdieľajú informácie. Sociálne médiá vytvárajú nové príležitosti na komunikáciu a spoluprácu, no prinášajú aj ďalšie povinnosti, ktoré musíme poznať a plniť. Medzi „sociálne médiá“ patrí obrovské množstvo internetových stránok a online zdrojov. Patria sem sociálne siete (ako Facebook, Twitter, Instagram, Snapchat, YouTube a LinkedIn), blogy, stránky na výmenu fotografií a videí, diskusné fóra a chaty a mnohé iné. Ak si vaše pracovné zaradenie v spoločnosti Honeywell vyžaduje, aby ste na týchto stránkach zverejňovali príspevky ako zástupca spoločnosti Honeywell, môžete to robiť len na povolené pracovné účely spoločnosti Honeywell a zverejňovať len také informácie, ktoré sú v súlade s týmto kódexom a zásadami spoločnosti. V rámci svojich osobných interakcií na sociálnych sieťach sa správajte zodpovedne. To, čo uverejníte, môže nepriaznivo ovplyvniť povest spoločnosti Honeywell. Starostlivo ochraňujte našu povest za každých okolností. Nikdy nezverejňujte dôverné informácie o spoločnosti Honeywell alebo našich kolegoch, zákazníkoch, dodávateľoch alebo obchodných partneroch na takýchto stránkach.

Viac informácií nájdete v našom dokumente

[Pravidlá sociálnych médií](#)



ČO AK...?

Som nadšený z potenciálneho nového obchodného projektu pre Honeywell. Chcem sa podeliť o novinky na svojom facebookovom účte. Je to problém?

Áno. Zamestnancom spoločnosti Honeywell nie je dovolené zdieľať dôverné alebo vlastnícke informácie týkajúce sa potenciálnych podnikov spoločnosti na svojich sociálnych sieťach alebo inak.

Som nadšený z obchodnej dohody, ktorá je prezentovaná na webovej stránke Honeywell. Chcem to zdieľať na svojich účtoch LinkedIn a Twitter. Aký je pre mňa správny spôsob zdieľania týchto noviniek na mojich sociálnych sieťach?

Ak ste uviedli spoločnosť Honeywell ako svojho zamestnávateľa a vo svojom príspevku uvediete informácie o svojom vzťahu k spoločnosti Honeywell, môžete zdieľať odkaz na článok Honeywell.com. Môžete tiež zdieľať všetky príspevky, ktoré sa objavujú na oficiálnych externých kanáloch Honeywell.

Čítal som na internete článok, ktorý obsahoval nepresné informácie o produktoch Honeywell. Rýchlo odpovedám v sekcii komentárov, aby som takéto vyhlásenie opravil. Je to vhodné?

Nie ste oprávnený hovoriť v mene spoločnosti Honeywell. Namiesto toho by ste mali upovedomiť svojho manažéra a komunikačný tím, ktorí určia, či a ako reagovať.



OBCHODOVANIE NA ZÁKLADE INTERNÝCH INFORMÁCIÍ

Zásady spoločnosti Honeywell vytvárajú štandardy pre zamestnancov a ďalšie osoby, ktoré disponujú dôležitými internými informáciami, a zakazujú obchodovanie s využitím interných informácií. Počas zamestnania v spoločnosti Honeywell sa môžete dozvedieť dôležité interné informácie týkajúce sa spoločnosti Honeywell alebo inej spoločnosti, ktoré ešte neboli zverejnené. Využitie týchto informácií alebo ich sprostredkovanie iným osobám s cieľom dosiahnuť finančný alebo iný osobný prospech je porušením našich smerníc o obchodovaní s internými informáciami a môže byť aj porušením právnych predpisov o cenných papieroch. Také zákony zakazujú, aby akákoľvek osoba, ktorá disponuje „dôležitými internými informáciami“ o spoločnosti, obchodovala s akciami alebo inými cennými papiermi tejto

spoločnosti alebo aby tieto informácie oznamovala iným osobám, ktoré by mohli takto obchodovať. Porušenie takýchto zákonov môže mať za následok občianskoprávne a trestné sankcie.

PRÍKLADY DÔLEŽITÝCH INTERNÝCH INFORMÁCIÍ

Pod pojmom „materiálne interné informácie“ sa rozumejú informácie, ktoré nie sú vo všeobecnosti dostupné verejnosti z radov investorov a v prípade ich zverejnenia by sa prirodzene očakával negatívny vplyv na cenu cenných papierov, prípadne by to ovplyvnilo vaše rozhodnutie kúpiť, predáť alebo držať cenné papiere. Príklady dôležitých interných informácií môžu byť: neoznámené výnosy, fúzie, akvizície a predaje, výsledky dôležitých súdnych sporov, zmeny v kontrole spoločnosti a zmeny v najvyššom vedení alebo významný kybernetický incident. Tento zoznam príkladov nie je kompletný, materiálové interné informácie môžu vyvstať v spojení s inými udalosťami, ktoré tu uvedené nie sú. Podrobnosti o dôležitých interných informáciách sú uvedené v zásadách [Obchodovanie s internými informáciami](#).

Aby ste sa vyhli porušeniu našich zásad obchodovania s využitím dôverných informácií a zákonov o cenných papieroch, NEROBTE:

- kupovať alebo predávať akcie akejkoľvek spoločnosti ani odporúčať nákup alebo predaj akcií akejkoľvek spoločnosti vrátane spoločnosti Honeywell, či už priamo, alebo prostredníctvom

rodinných príslušníkov či iných osôb alebo subjektov, ak disponujete dôležitými internými informáciami týkajúcimi sa tejto spoločnosti;

- sprostredkovať dôležité interné materiály iným osobám mimo spoločnosť, ak to nie je potrebné v záujme obchodných aktivít spoločnosti a materiály sa nesprostredkujú s použitím opatrení na ochranu dôvernosti.

Na základe postavenia v spoločnosti majú určití jednotlivci vrátane riaditeľov, funkcionárov a iných kľúčových pracovníkov, ktorí sú zapojení do určitých finančných a iných prognostických činností, k dispozícii dôležité interné materiály a sú považovaní za držiteľov interných informácií. Tieto osoby podliehajú dodatočným obmedzeniam (napríklad predbežnému schvaľovaniu), ktoré sú podrobnejšie opísané v [zásadách o obchodovaní s internými informáciami](#).

Ak máte podstatné interné informácie o spoločnosti (vrátane spoločnosti Honeywell), môžete obchodovať s cennými papiermi tejto spoločnosti len vtedy, keď sú tieto informácie verejne dostupné bežným investorom prostredníctvom vhodných mediálnych zdrojov.

Ak máte otázky alebo potrebujete usmernenie v tejto oblasti, obráťte sa na právne oddelenie.

JEDEN HONEYWELL AKO SA SPRÁVAME K SVOJIM ZÁKAZNÍKOM

Budovanie vzájomne výhodných vzťahov s našimi zákazníkmi je dôležité pre náš úspech ako spoločnosti. Udržiavanie týchto vzťahov si vyžaduje, aby sme dodávali bezpečné, kvalitné výrobky a aby sme vo všetkých kontaktoch so zákazníkmi z hospodárskej a štátnej sféry dodržiavali zákony.





POSKYTOVANIE KVALITNÝCH VÝROBKOV A SLUŽIEB

Snažíme sa poskytovať produkty a služby, ktoré spĺňajú alebo prevyšujú požiadavky našich zákazníkov na kvalitu, spoľahlivosť a hodnotu.

Očakáva sa od nás, že budeme dodržiavať všetky normy kontroly kvality, ktoré sa vzťahujú na naše pracovné povinnosti. Týka sa to platných zákonov a predpisov, ako aj vnútorných kontrolných postupov, ktorých cieľom je zabezpečiť bezpečnú a kvalitnú výrobu tovaru. Očakáva sa od nás aj to, že budeme vždy dodržiavať všetky zmluvné ustanovenia a rešpektovať požiadavky zákazníkov.

Okrem toho, že sme zodpovední za kvalitný tovar a služby, musíme brať na zodpovednosť aj našich dodávateľov a ďalších obchodných partnerov, aby sme zabezpečili kvalitu produktov a služieb, ktoré nám poskytujú.

ČO AK...?

Počas rutinného testovania výrobnej linky som objavil potenciálny problém s bezpečnosťou produktu. Mám o tom hovoriť, aj keď nepoznám všetky podrobnosti?

Áno. Výroba a predaj potenciálne nebezpečných produktov môže mať za následok zranenie. Problém by ste mali okamžite nahlásiť, aj keď si nie ste istí, či ide o problém. O probléme by ste mali čo najskôr informovať svojho nadriadeného, kontaktnú osobu pre zabezpečenie kvality alebo zástupcu pre bezpečnosť a ochranu zdravia. Ak sa domnievate, že vaše obavy neboli primerane zohľadnené, mali by ste ich nahlásiť právnomu oddeleniu alebo prostredníctvom linky pomoci pre integritu prístupu, ako je uvedené v časti „[Kanály nahlásovania](#)“.

OTVORENÉ A ČESTNÉ VYHLADÁVANIE OBCHODNÝCH PRÍLEŽITOSTÍ

Naše vystupovanie na trhu definuje našu podnikovú identitu. Konkurovaním kvalitnými výrobkami a službami udržiavame dobré meno spoločnosti Honeywell. Nikdy sa nepokúsime obmedziť príležitosti našich konkurentov podvodným alebo nečestným spôsobom.

Nepokúsime sa ani získať nad niekým výhodu prostredníctvom nečestných obchodných postupov. To znamená, že budeme dbať na to, aby sme neprezentovali kvalitu, vlastnosti alebo dostupnosť našich výrobkov alebo služieb zavádzajúcim spôsobom. Okrem toho nebudeme znevažovať konkurenčné výrobky či služby a nebudeme o nich šíriť nepravdivé informácie. Snažíme sa získavať obchody na základe kvality našich produktov a našich ľudí, nie prostredníctvom akýchkoľvek nevhodných prostriedkov.

ŽIADNE KOMERČNÉ ÚPLATKY A ŽIADNE NEVHODNÉ PLATBY VLÁDNYM ÚRADNÍKOM

Nesmieme si vyžadovať, poskytovať ani prijímať obchodné úplatky ani nezákonné provízie. Musíme sa tiež starostlivo vyhýbať tomu, aby vznikol dojem neprípustného správania. „Obchodné úplatky“ vo všeobecnosti označujú situáciu, keď zamestnanec spoločnosti Honeywell alebo iná osoba vystupujúca v mene spoločnosti Honeywell ponúkne alebo poskytne určitú hodnotu s cieľom neprípustne ovplyvniť obchodný postup alebo rozhodnutie. Nezákonné provízie vo všeobecnosti označujú situáciu, keď zamestnanec dostane neprimeranú osobnú výhodu výmenou za konanie alebo nekonanie v mene spoločnosti Honeywell. Spoločnosť Honeywell nebude tolerovať obchodné úplatky ani nezákonné provízie, či už priame, alebo prostredníctvom tretej strany.

Okrem toho, že sa vyhýbame obchodným úplatkom a nezákonným províziám, dodržiavame všetky platné protikorupčné zákony týkajúce sa neprípustných platieb štátnym úradníkom. „Neprípustné platby“ označujú priame a nepriame

platby, platby na zvýhodnenie alebo ponuku, prísľub či schválenie platby alebo hodnoty štátnemu úradníkovi s cieľom neprípustne ovplyvniť štátne konanie alebo rozhodnutia a získať alebo udržať tak obchodný vzťah alebo inak zabezpečiť obchodnú výhodu. Neprípustné platby môžu mať podobu hotovosti, darov alebo neprimeraných spoločenských podujatí.

Pod pojmom „štátni úradníci“ sa rozumejú úradníci štátnych orgánov, medzinárodných organizácií a politických strán, zamestnanci štátnych spoločností a dokonca aj zamestnanci spoločností vo vlastníctve alebo pod kontrolou štátu a partneri spoločných podnikov.

Spoločnosť Honeywell zakazuje neprípustné platby štátnym úradníkom. Je dôležité uvedomiť si, že podplácanie alebo dojem, že dochádza k podplácaniu, môže vystaviť vás i našu spoločnosť trestnoprávnemu stíhaniu.

Nepoverujte nikdy tretiu stranu tým, aby uskutočnila neprípustnú platbu štátnemu úradníkovi, a ani sa nezapájajte do žiadnych transakcií, ak máte podozrenie, že tretia strana uskutočňuje také platby. Takéto konanie je porušením nášho kódexu a protikorupčných zákonov. Všetky tretie strany musíme dôkladne preveriť pomocou našich postupov náležitej starostlivosti predtým, ako si ich ponecháme.

Akékoľvek obavy týkajúce sa tejto témy by ste mali vyjadriť prostredníctvom vhodných kanálov, a to aj priamo prostredníctvom zdrojov regionálnej integrity a dodržiavania súladu vo vašom regióne.

Viac informácií nájdete v našom dokumente

[Protikorupčná politika](#)

a sekciu „[Darčeky a obchodná zábava](#)“ nášho Kódexu.

ČO AK...?

Chcel by som vymenovať spoločnosť Sales Rep Co za obchodného zástupcu a pomôcť spoločnosti Honeywell získať nové zákazky v ropnom a plynovom priemysle. Zisťujem, že majiteľ Sales Rep Co je tiež členom predstavenstva štátnej ropnej a plynárskej spoločnosti, môjho kľúčového potenciálneho zákazníka. Domnievam sa, že to je pre spoločnosť Honeywell skvelá príležitosť, pretože tento majiteľ bude mať prístup ku všetkým úrovňam zákazníka. Mal by som sa niečoho obávať?

Áno. Vzhľadom na prekrývajúce sa funkcie majiteľa spoločnosti Sales Rep Co a povinnosti jeho spoločnosti voči spoločnosti Honeywell tu dochádza k potenciálnemu konfliktu záujmov. Musíte okamžite kontaktovať oddelenie pre bezúhonnosť a dodržiavanie predpisov. Spoločnosť Honeywell navyše zakazuje systémy odmeňovania sprostredkovateľov predaja formou provízie, pokiaľ to (i) nevyžadujú miestne právne predpisy a pokiaľ to (ii) neschváli oddelenie integrity a dodržiavania predpisov.

Čakám na vstup do krajiny, keď ma imigračný úradník požiada o "dar" na spracovanie môjho víza. Počul som, že je to norma a návštevníci dávajú malú sumu na urýchlenie procesu. Zaplatím úradníkovi „dar“ a on mi dá pečiatku do pasu. Môže mi to spoločnosť Honeywell preplatiť?

Nie, v tomto prípade váš život nebol v ohrození, takže ste nemali platiť a nemôžete žiadať peniaze späť od Honeywell. Spoločnosť Honeywell zakazuje platby za uľahčenie alebo platby úradníkom na urýchlenie bežných vládnych schválení, pokiaľ nie je ohrozený život zamestnanca. Takéto poplatky sú vo väčšine krajín porušením protikorupčných zákonov. V takýchto situáciách by sa zamestnanci spoločnosti Honeywell mali obrátiť na oddelenie globálneho zabezpečenia alebo oddelenie na bezúhonnosť a dodržiavanie predpisov.

SÚLAD S MEDZINÁRODNÝMI ZÁKONMI O HOSPODÁRSKEJ SÚŤAŽI

Čestná hospodárska súťaž vytvára zdravé trhové prostredie. Zabezpečuje našim zákazníkom najlepšie a najinovačnejšie výrobky a služby za najnižšie ceny. Aby mohla spoločnosť Honeywell konkurovať v súlade so zákonmi a bezúhonne, musí dodržiavať zákony na ochranu hospodárskej súťaže platné v krajinách, kde pôsobíme. Ak sa na vašu pracovnú funkciu vzťahujú zákony na ochranu hospodárskej súťaže, musíte ich poznať a vždy dodržiavať.

Zákony na ochranu hospodárskej súťaže sú často zložité a vo všeobecnosti zakazujú diskutovať s konkurentmi o otázkach, ktoré by mohli obmedziť obchod. Medzi tieto otázky patria okrem iného dohody o cenách, dohody o predkladaní ponúk, rozdeľovanie alebo pridelenie trhov, území alebo zákazníkov. O týchto otázkach nesmiete s konkurentom hovoriť, a ak sa konkurent pokúsi niektorú z týchto otázok s vami prerokovať, musíte okamžite ukončiť rozhovor. Potom by ste tento prípad mali nahlásiť svojmu miestnemu nadriadenému, ktorý sa v spolupráci s vami obráti na naše právne oddelenie. Ak sa zúčastníte na stretnutí obchodného združenia alebo na spoločenskom podujatí, počas rozhovorov s konkurentmi buďte osobitne opatrní.

Zákony na ochranu hospodárskej súťaže zakazujú aj formálne a neformálne dohody s dodávateľmi, distribútormi alebo zákazníkmi,

ktoré by mohli obmedziť hospodársku súťaž. Medzi takéto dohody patria dohody o spájaní výrobkov, dohody o veľkoobchodných cenách alebo dohody o odmietnutí predávať určitým zákazníkom alebo nakupovať od určitých dodávateľov.

V neposlednom rade zákony o obchodnej súťaži zakazujú priame alebo nepriame, formálne alebo neformálne dohody medzi spoločnosťami ohľadom limitovania miezd alebo výhod zamestnancov. V záujme dodržiavania tohto pravidla si musíme dávať pozor, aby sme neposkytli mzdové listy iným spoločnostiam, s ktorými súperíme v obchodných súťažiach. Rovnako sa všeobecnosti nemôžeme dohodnúť s inými spoločnosťami na tom, že si nebudeme navzájom ponúkať alebo najímať zamestnancov. Ak si nie ste istí legálnosťou akéhokoľvek zdieľania takýchto informácií alebo dohôd o „vzájomnom nekradnutí si“, obráťte sa na právne oddelenie.

Pri výkone práce môžeme získať od našich zákazníkov alebo z iných verejných zdrojov informácie o konkurentoch. Musíme by mimoriadne obozretní, aby sme s týmito informáciami zaobchádzali v súlade so zásadami spoločnosti.

Treba si uvedomiť, že porušenie týchto zákonov môže mať pre zúčastnených jednotlivcov i našu spoločnosť závažné dôsledky.

Viac informácií nájdete v našom dokumente

[Zásady dodržiavania antitrustových pravidiel.](#)

Ak máte ďalšie otázky, skôr ako začnete konať, požiadajte o radu naše právne oddelenie.

ČO AK...?

Môj priateľ pracuje pre konkurenta Honeywell. Povedal mi, že jeho firma má v úmysle zvýšiť ceny svojich produktov, ktoré predstavujú priamu konkurenciu výrobkov spoločnosti Honeywell. Myslím si, že tieto informácie by mohli byť pre spoločnosť Honeywell dôležité na použitie pri budúcich obchodných rozhodnutiach. Čo mám urobiť?

Mali by ste okamžite ukončiť rozhovor a poskytnúť písomné zhrnutie právnomu oddeleniu. Zapájanie sa do rozhovorov s konkurentmi o neverejných informáciách citlivých z hľadiska hospodárskej súťaže by mohlo vytvoriť dojem nezákonnej, dohody v rozpore s princípmi hospodárskej súťaže medzi spoločnosťami, čo by mohlo mať vážne dôsledky pre všetky zúčastnené strany vrátane poskytnutia nepriamych dôkazov o sprisahaní.

DODRŽIAVANIE PRESNÝCH FAKTURAČNÝCH POSTUPOV

Naša reputácia na trhu je rozhodujúcim aktívom spoločnosti. Z tohto dôvodu musíme na všetkých faktúrach pre zákazníkov presne uvádzať predajnú cenu alebo náklady na predané výrobky alebo služby a ostatné podmienky predaja. Aby spoločnosť Honeywell mohla splniť tento záväzok, každý z nás je zodpovedný za udržiavanie presných a úplných záznamov. Nikdy nefalšujte žiadny záznam – časové karty, vyúčtovanie nákladov, údaje o predaji, záznamy o skúškach a kvalite ani záznamy iného druhu vytvorené v priebehu vášho zamestnania v našej spoločnosti. Neuvádzajte ani zavádzajúce, ani fingované položky v účtovných knihách či záznamoch spoločnosti Honeywell.

REŠPEKTOVANIE DÔVERNÝCH INFORMÁCIÍ ZÁKAZNÍKOV

Zákazníci nám niekedy sprostredkujú dôverné informácie, aby sme im mohli poskytnúť výrobky a služby. Sme zodpovední za využívanie, uloženie a starostlivú ochranu týchto informácií v súlade so všetkými platnými zákonmi. Každý z nás musí prijať potrebné opatrenia na zabezpečenie týchto informácií a ich použitie len na schválené obchodné účely.

VZŤAHY SO ŠTÁTNYMI ZÁKAZNÍKMI

Súčasťou práce niektorých z nás sú kontrakty so štátnymi inštitúciami vrátane podnikov vo vlastníctve alebo pod kontrolou štátu. V týchto prípadoch sme povinní poznať a dodržiavať platné zásady spoločnosti a existujúce zákony, pravidlá a predpisy, ktoré sa vzťahujú na náš vzťah so štátnymi zákazníkmi. Je veľmi dôležité uvedomiť si, že tieto pravidlá môžu byť prísnejšie a zložitejšie než pravidlá týkajúce sa vzťahov so zákazníkmi z komerčnej oblasti.

Keď sa snažíme získať štátnu objednávku, musíme sa správať vždy čestne a bezúhonne. To okrem iného znamená, že:

- nesmieme konať tak, aby sme pre spoločnosť Honeywell zabezpečili nečestnú konkurenčnú výhodu, ako napríklad získanie alebo využívanie citlivých informácií o nákupe;
- všetky naše vyhlásenia vrátane cien a ponúk musia byť presné a úplné;
- nikdy nesmieme ponúknuť, vyžiadať, prisľúbiť ani poskytnúť žiadnu formu úplatku či provízie súčasnemu alebo potenciálnemu štátnemu zákazníkovi, ani prijať žiadnu formu úplatku či provízie od neho;
- nikdy nesmieme vyžiadať ani prijať žiadnu formu úplatku či provízie od dodávateľa výmenou za výhody súvisiace s udelením alebo realizáciou štátnej objednávky;

- Musíme zabezpečiť, aby sme na legitímne právne účely využívali iba renomovaných konzultantov, obchodných zástupcov alebo iných nezávislých dodávateľov profesionálnych služieb.

Viac informácií nájdete v našom dokumente

„Žiadne obchodné úplatky a žiadne neprípustné platby štátnym úradníkom“ nášho kódexu a v našich zásadách [Obchodné pozornosti pre úradníkov štátnych inštitúcií USA](#), [Vzťahy so štátnymi inštitúciami](#) a [Protikorupčné opatrenia](#).



Všetky výpisy a záznamy, ktoré poskytujeme vládnym zákazníkom (vrátane správ o zariadeniach a kvalite a údajov o nákladoch a cenách), musia byť presné. Musíme presne zaznamenávať vynaložený čas a identifikovať a priradiť vynaložený čas k projektom, na ktorých pracujeme. Okrem toho musíme dbať na to, aby sme náklady vyúčtovali správne. Musíme dodržiavať všetky zmluvné podmienky a nesmieme nikdy používať štátny majetok, zariadenia ani materiál spôsobom, ktorý by bol v rozpore s platnými zákonmi alebo zmluvnými ustanoveniami.

Musíme dodržiavať všetky platné pravidlá a predpisy, ktoré sa týkajú rozhovorov so súčasnými alebo bývalými štátnymi zamestnancami o potenciálnych pracovných príležitostiach v spoločnosti Honeywell. Každý z nás je zodpovedný za to, aby sa zabránilo konfliktom záujmov tohto typu. Kontakty alebo rokovania so súčasnými alebo bývalými štátnymi zamestnancami v súvislosti s možným zamestnaním podliehajú osobitným pravidlám a postupom. Tieto pravidlá môžu aj obmedziť pracovné činnosti, ktoré pre našu spoločnosť vykonávajú bývalí štátni zamestnanci.

Ďalšie informácie nájdete v našich [zásadách o zamestnávaní alebo poverovaní bývalých štátnych zamestnancov](#).

Očakáva sa tiež, že zabezpečíme dôverné a iné citlivé informácie, o ktorých sa dozvieme v súvislosti s prácou vykonávanou pre našich štátnych zákazníkov. Na základe podmienok našich zmlúv so štátnymi inštitúciami a iných platných predpisov sprístupníme tieto informácie len tým osobám, ktoré ich potrebujú z pracovných

dôvodov a ktoré dostali príslušné štátne povolenie alebo iné povolenia. Nesmieme zdieľať, distribuovať ani zverejňovať utajované alebo inak citlivé vládne informácie spôsobom, ktorý by porušoval podmienky našich vládnych zmlúv.



JEDEN HONEYWELL AKO ZAOBCHÁDZAME S NAŠIMI DODÁVATEĽMI

Dodávatelia spoločnosti Honeywell sú našimi partnermi v našej neustálej snahe o spokojnosť zákazníkov. Vysoká kvalita materiálov, tovaru a služieb, ktoré poskytujú, je priamo spojená s kvalitou, spoľahlivosťou, hodnotou a rýchlym dodaním produktov Honeywell našim zákazníkom.



BUDOVANIE DLHODOBÝCH VZŤAHOV S DODÁVATEĽMI

Spoločne s našimi dodávateľmi sa snažíme budovať vzájomné dlhodobé vzťahy. Pri výbere dodávateľov uplatňujeme len oprávnené hospodárske kritériá. Naša spoločnosť uzatvára zmluvy o zastupovaní alebo dodávkach len so spoločnosťami, o ktorých je presvedčená, že dodržiavajú zásady bezúhonnosti. Okrem toho nikdy nevyužijeme nečestné výhody voči našim dodávateľom prostredníctvom zneužitia dôverných informácií, skresleného podania údajov ani iných nečestných obchodných praktík.

V spoločnosti Honeywell umožňujeme dodávateľom súťažiť čestne kvalitou výrobkov a služieb. Nikdy sa nenecháme ovplyvniť darmi ani žiadnymi pozornosťami zo strany dodávateľov alebo potenciálnych dodávateľov. Príležitostné obedy či večere alebo spoločenské podujatia v bežnom priebehu obchodných vzťahov môžu byť povolené, ak:

- je prítomný zástupca dodávateľa.
- charakter tohto pohostenia nie je neprimeraný alebo neobvyklý.
- pohostenie je v súlade s platnými zákonmi a nie je zakázané týmto kódexom.

Okrem toho, ak je to praktické, by pohostinnosť mala byť opätovaná.

Ďalšie informácie nájdete v časti

Časti nášho kódexu „[Darčeky a obchodná zábava](#)“ a „[Interakcia so zákazníkmi z verejnej správy](#)“.

OCHRANA MAJETKU DODÁVATEĽOV

S dôvernými informáciami dodávateľov zaobchádzame s rovnakou starostlivosťou ako s dôvernými informáciami našej spoločnosti. Nebudeme reprodukovat' softvér, ktorý nám poskytol dodávateľ, ani ho nebudeme začleňovať do nášho vlastného interne vyvinutého softvéru, pokiaľ nám to nebude výslovne povolené licenciou.



JEDEN HONEYWELL AKO SA SPRÁVAME K SVOJIM AKCIONÁROM

V spoločnosti Honeywell sa každý deň snažíme budovať hodnotu pre akcionárov, ktorí vložili svoju dôveru do našej spoločnosti a do každého z nás. Na dosiahnutie tohto cieľa a vytvorenie hodnoty pre našich akcionárov musíme podnikáť transparentne a bezúhonne.



ČESTNÉ A PRESNÉ ÚČTOVNÉ KNIHY A ZÁZNAMY

Naši akcionári sa spoliehajú na to, že vedíme presné a úplné účtovné knihy a záznamy. Tieto dokumenty tvoria základ pre všetky zverejňované údaje a evidenciu, ktorých cieľom je poskytnúť akcionárom a verejnosti presné informácie o činnosti spoločnosti a jej finančnej situácii. Spoločnosť Honeywell navyše používa tieto dokumenty na analýzu činnosti spoločnosti a prijímanie dôležitých hospodárskych rozhodnutí.

Sme povinní a právne zaviazaní zabezpečiť, aby informácie, ktoré uvádzame vo všetkých záznamoch spoločnosti, boli úplné, presné a zrozumiteľné. To sa vzťahuje – ale neobmedzuje – na všetky informácie, ktoré poskytujeme v nasledujúcich záznamoch:

- účtovné a finančné záznamy
- mzdové dokumenty
- časové karty a systémy evidencie času
- správy o služobných cestách a výdavkoch
- záznamy o meraniach, testovaní výrobkov a výkonnosti
- záznamy o zákazníkoch a dodávateľoch
- záznamy o dizajne a inžinierske záznamy
- vývozné a dovozné deklarácie a záznamy
- účtovné záznamy o projekte

Čestné a presné účtovné knihy a záznamy zohrávajú dôležitú úlohu pri vytváraní dobrého mena našej spoločnosti. Preto nikdy nesmieme v žiadnych dokumentoch spoločnosti uvádzať nepravdivé alebo zavádzajúce vyhlásenia.

Transakcie našej spoločnosti sa vykonávajú len v súlade so všeobecným alebo konkrétnym schválením zo strany vedenia spoločnosti. Viac informácií nájdete v našich [zásadách o delegovaní právomocí](#) a [postupe pri schvaľovaní vedením spoločnosti](#).

ČO AK...?

Pracujem na projekte štátnej zákazky a potrebujem, aby mi týždenný pracovný výkaz schválil môj nadriadený, ktorý je však na dovolenke. Môžem schváliť svoje pracovné výkazy v mene svojho manažéra?

Nie. Schvaľovanie vlastného pracovného výkazu porušuje princíp oddelenia povinností a navyše obchádza kontrolné mechanizmy vedenia. Váš manažér by mal zabezpečiť primerané delegovanie svojich schvaľovacích povinností.

Potrebujem spracovať objednávku na sumu, ktorá spúšťa schválenie vyššími manažérmi. Môžem rozdeliť faktúru, aby som sa rýchlo dostal cez systém?

Nie. Všetky transakcie musia byť vykonané v súlade s harmonogramom schválení výkonnými orgánmi a musia odrážať obchodný charakter. Objednávku by ste nikdy nemali rozdeliť.

Pomáham vyvíjať novú technológiu pre vojenské lietadlá. Spoločnosť Honeywell musí zákazníkov osvedčiť, že nová technológia spĺňa požadované technické normy. Môžem zákazníkovi pred dokončením práce potvrdiť, že technológia spĺňa požadované štandardy?

Nie. Každá prezentácia spoločnosti Honeywell musí byť presná v čase, keď je vytvorená. To zahŕňa osvedčenie súladu so špecifickými technickými normami.

Správcovia účtov sa snažia splniť svoje štvrtročné ciele v oblasti výnosov. Majú hotové objednávky, zákazník však ešte nie je pripravený na doručenie. Môžu zákazníkovi fakturovať a podržať zásielku, kým nie je pripravený ju prijať, aby mohli vykázať výnosy?

Nie. Transakcie, keď spoločnosť Honeywell zaznamená tržby pri predaji, ale produkt zostane fyzicky v spoločnosti Honeywell (takzvaná situácia „bill and hold“), môžu byť niekedy legítimne. V tomto prípade chcú však obchodní manažéri vystaviť zákazníkovi faktúru bez toho, aby tovar odoslali, len aby „nafúkli“ tržby. Toto prípustné nie je.

FINANČNÉ ZVEREJNENIA A PODVODY

Pracovníci, ktorí sú zodpovední za finančné a účtovné záležitosti, majú osobitnú povinnosť zabezpečiť, aby boli finančné výkazy našej spoločnosti pravdivé a správne. Keďže spoločnosť Honeywell je verejnou spoločnosťou so sídlom v USA, musíme orgánom dohľadu v USA predkladať rôzne finančné výkazy a iné dokumenty. Je mimoriadne dôležité, aby tieto dokumenty boli presné a predložené včas. Ak máte zodpovednosť v tejto oblasti, musíte dodržiavať právne a regulačné požiadavky vzťahujúce sa na tieto správy. Musíte tiež poznať a dodržiavať vnútorné kontroly spoločnosti Honeywell vzťahujúce sa na túto oblasť. Nepresné, neúplné záznamy alebo správy alebo ich neskoré predloženie môžu viesť k právnomu postihu spoločnosti a zúčastnených osôb.

Proti osobám, ktoré budú usvedčené z finančného podvodu, budú vyhovené disciplinárne opatrenia a týmto osobám hrozí občianskoprávne konanie a trestnoprávne stíhanie. Podozrenie na nezrovnalosti v účtovných záznamoch alebo audite musíte okamžite nahlásiť. Spoločnosť Honeywell nebude tolerovať odvetné opatrenia proti vám za to, ak v dobrej viere nahlásite pochybné alebo neprípustné účtovné alebo finančné postupy.

BOJ PROTI PRANIU ŠPINAVÝCH PEŇAZÍ

Pranie špinavých peňazí je proces transformácie aktív (vrátane, nie však výlučne, finančných prostriedkov alebo výnosov) z trestnej činnosti na aktíva, ktoré sú zdanlivo legítimne a môžu sa prevádzať prostredníctvom finančného systému bez vzbudenia podozrenia. Je dôležité poznamenať, že táto prax sa neobmedzuje len na hotovostné transakcie. Zložité obchodné transakcie môžu skrývať financovanie trestnej činnosti, ako je terorizmus, nezákonný obchod s omamnými látkami, úplatky a podvody. Zapojenie sa do takýchto aktivít podkopáva našu integritu, poškodzuje našu povesť a môže vystaviť Honeywell a jednotlivcov prísnyh sankciám.

Naša spoločnosť zakazuje vedomé zapájanie do transakcií, ktoré uľahčujú pranie špinavých peňazí. Podnikáme pozitívne kroky na odhalenie a zabránenie zapájaniu sa do transakcií s pochybnými protistranami a/alebo účasti na podozrivých alebo nezákonných obchodných transakciách a platbách. Spoločnosť Honeywell sa zaviazala dodržiavať zákony proti praniu špinavých peňazí na celom svete a obchodovať bude len s oprávnenými stranami zapojenými do legítimných obchodných aktivít a transakcií.

Ďalšie informácie nájdete v časti

[Zásady boja proti praniu špinavých peňazí.](#)

AUDITY A VYŠETROVANIE

Všetci zdieľame zodpovednosť za spoluprácu pri externých a interných auditoch a vyšetrovaniach. To znamená, že musíme audítorom a vyšetrovateľom poskytnúť informácie, na ktoré majú nárok, a zachovávať dôverný charakter vyšetrovania. Okrem toho sa nesmieme nikdy pokúsiť zasahovať do ich práce alebo ju neprípustne ovplyvňovať. Odmietnutie alebo zlyhanie pri plnej súčinnosti s vyšetrovaním spoločnosti Honeywell alebo vlády, ako aj neposkytnutie plne pravdivých informácií pri dokazovaní alebo svedectve pri takomto vyšetrovaní môže viesť k disciplinárnemu konaniu vrátane hrozby ukončenia pracovného pomeru. Ak chcete vedieť, aké informácie si audítori alebo vyšetrovatelia vyžadujú a na aké informácie majú nárok, obráťte sa na právne oddelenie alebo oddelenie podnikového auditu. Ak vás kontaktujú v súvislosti s vyšetrovaním štátnymi orgánmi, pred ďalším postupom sa musíte čo najskôr obrátiť na právne oddelenie. Právne oddelenie bude mať hlavný dohľad nad akýmkoľvek interným vyšetrovaním či auditom zahŕňajúcim vyšetrovanie štátnymi orgánmi alebo súdny spor.

SPRÁVA ZÁZNAMOV

Je našou spoločnou zodpovednosťou uchovávať obchodné záznamy spoločnosti Honeywell tak dlho, ako je to potrebné na obchodné účely, alebo dlhšie, ak to vyžadujú zákony, dane, regulačné alebo iné normy. Okrem toho musíme vedieť, kedy a ako sa tieto podnikové záznamy majú vhodne zničiť. Zamestnanci musia dodržiavať všetky pravidlá stanovené v našich [zásadách o správe záznamov](#). [Zásady o správe záznamov](#) obsahujú časový plán uchovávania záznamov, ktorý poskytuje pokyny týkajúce sa dĺžky obdobia, počas ktorého majú byť jednotlivé záznamy uchovávané. Spoločnosť Honeywell odporúča zamestnancom, aby záznamy pravidelne kontrolovali a aby skartovali staré dokumenty v súlade so [zásadami o správe záznamov](#). Skartovanie dokumentov v súlade s našimi zásadami pomáha znižovať náklady na uchovávanie záznamov, no je nevyhnutné vykonávať ho v súlade s pravidlami ničenia dokumentov.

Ak viete, že dokumenty pod vašou kontrolou môžu byť relevantné v prípade súdneho konania alebo vyšetrovania zo strany štátneho orgánu, nesmiete ich zmeniť, skrývať ani zničiť. V niektorých prípadoch vám môže právne oddelenie nariadiť uchovať určité dokumenty, ktoré by inak mohli byť skartované v súlade so [zásadami spoločnosti Honeywell o správe záznamov](#). V takých prípadoch by ste mali postupovať podľa pokynov právneho oddelenia.

Spoločnosti Honeywell môže prísť právna a obchodná pošta alebo iné formy korešpondencie, ktorá je citlivá na čas a dôležitá, do ktorejkoľvek z kancelárií po celom svete. Všetci zamestnanci spoločnosti Honeywell musia konať tak, aby všetku korešpondenciu bez ohľadu na spôsob doručenia otvorili, posúdili a spracovali včas. Ak sa dozviete o akomkoľvek skutočnom alebo potenciálnom súdnom konaní alebo vyšetrovaní týkajúcom sa spoločnosti Honeywell, musíte o tom okamžite informovať člena právneho oddelenia a musíte tak urobiť skôr, ako sa v tejto veci spojíte s treťou stranou.

TIP

Ak dostanete právne oznámenie akéhokoľvek typu prostredníctvom firemnej pošty, e-mailu alebo akéhokoľvek iného komunikačného prostriedku, musíte to okamžite nahlásiť právnemu oddeleniu a/alebo vášmu manažérovi na okamžitú eskaláciu.

ŽIADOSTI MÉDIÍ A ANALYTIKOV O INFORMÁCIE A EXTERNÉ PODUJATIA S PRÍHOVORMI

Snažíme sa poskytovať jasné a presné informácie médiám, finančným analytikom a verejnosti. Pomáha nám to pri udržiavaní bezúhonnosti v našich vzťahoch s externými akcionármi, čo zasa posilňuje dobrú povesť nášho podniku. Keďže je nevyhnutné uvádzať presné informácie,

povolenie hovoriť s médiami, finančnými analytikmi a členmi investičnej komunity v mene spoločnosti Honeywell majú len určité osoby. Ak vás médiá oslovia so žiadosťou o informácie, sprostredkujte túto žiadosť oddeleniu podnikovej komunikácie. Ak vás so žiadosťou o informácie osloví finančný analytik alebo člen investičnej komunity, neodpovedajte sami, ale sprostredkujte túto žiadosť na spracovanie oddeleniu pre vzťahy s investormi.

Každý zamestnanec spoločnosti Honeywell, ktorý chce na priemyselnej konferencii alebo inom podujatí predstaviť produkt, systém, prevádzkovú metódu,

výskum alebo ich vlastná práca na priemyselnej konferencii alebo inom podujatí musí vopred získať súhlas ich priameho nadriadeného a právneho oddelenia. Vystúpenia na konferenciách a podujatiach musia (i) byť v súlade so súčasnými normami používania značky spoločnosti; (ii) byť v súlade s komunikáciou oddelenia Investor Relations spoločnosti; (iii) byť v súlade so stratégiou spoločnosti; a (iv) neprezrádzať dôverné alebo utajené informácie. V prípade prezentácií týkajúcich sa kybernetickej bezpečnosti alebo environmentálnych a sociálnych otázok a otázok riadenia (environmental, social and governance – ESG) sú potrebné ďalšie povolenia.

Viac informácií nájdete v našom dokumente

[Politika externej komunikácie](#)

JEDEN HONEYWELL AKO ZAOBCHÁDZAME S NAŠIMI KOMUNITAMI A SVETOM

Aby sme ako spoločnosť rástli, musíme pracovať na tom, aby sme mali pozitívny vplyv na komunity, ktoré nás udržiavajú. Musíme pracovať na rešpektovaní a ochrane nielen komunít, kde žijeme a pracujeme, ale aj našej planéty a jej obyvateľov.



OCHRANA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA

Zviazali sme sa k zdraviu, bezpečnosti a životnému prostrediu a k sociálnym aspektom v komunitách, v ktorých pôsobíme. V rámci nášho úsilia:

- minimalizujeme vplyv našej činnosti na životné prostredie prevenciou chorôb, zranení a znečistenia;
- aktívne podporujeme a rozvíjame príležitosti na zvyšovanie nášho profilu udržateľnosti zlepšovaním účinnosti energie, palív a vody, bezpečnosti a zabezpečenia a znižovaním emisií škodlivých látok;
- všade, kde pôsobíme, dodržiavame všetky požiadavky týkajúce sa zdravia, bezpečnosti, životného prostredia a zákonné požiadavky;
- naše úsilie o zdravie, bezpečnosť a životné prostredie je neoddeliteľnou súčasťou navrhovania výrobkov, procesov a služieb a správy životného cyklu výrobkov;
- v rámci našich systémov riadenia sa uplatňujú globálne normy zabezpečujúce ochranu ľudského zdravia a životného prostredia počas bežných i núdzových situácií

- identifikujeme, kontrolujeme a snažíme sa znížiť nebezpečenstvá a súvisiace riziká (pre zamestnancov a zmluvných pracovníkov), emisie, odpad a neefektívne využívanie zdrojov, ako sú energia a voda;
- voči akcionárom sme otvorení a pracujeme v rámci našich komunit na rozvoji zákonov, predpisov a postupov na ochranu verejnosti;
- dodržiavame prísne normy našej spoločnosti v prípadoch, keď sú miestne zákony menej prísne;
- naši vedúci pracovníci a jednotliví zamestnanci sa angažujú v oblasti zdravia, bezpečnosti a životného prostredia a zodpovedajú za svoju úlohu pri napĺňaní našich záväzkov;
- meriame a pravidelne kontrolujeme náš pokrok a snažíme sa dosiahnuť neustále zlepšenie

Ak máte pripomienku týkajúcu sa zdravia, bezpečnosti alebo životného prostredia na pracovisku, obráťte sa na svojho miestneho nadriadeného, člena oddelenia pre zdravie, bezpečnosť a životné prostredie, správy výrobkov a udržateľnosti alebo navštívte [webovú lokalitu HSE](#).



DODRŽIAVANIE ĽUDSKÝCH PRÁV

V spoločnosti Honeywell sa zaväzujeme podporovať ľudské práva a práva na pracovisku v našich globálnych prevádzkach a dodávateľskom reťazci. Sme presvedčení, že s pracovníkmi by sa malo zaobchádzať spravodlivo, dôstojne a úctivo, a snažíme sa zabezpečiť, aby bolo na našom pracovisku počuť hlas každého zamestnanca. Tento záväzok sa zakladá na medzinárodných princípoch ľudských práv, ktoré navrhli nezávislé organizácie, ako sú hlavné zásady Organizácie Spojených národov v oblasti podnikania a ľudských práv, desať zásad globálneho paktu Organizácie Spojených národov, Deklarácia Medzinárodnej organizácie práce o základných zásadách a právach pri práci a všetky príslušné právne predpisy jurisdikcií, v ktorých pôsobíme.

Náš kódex a naše [zásady o ľudských právach](#) spolu s ostatnými zásadami spoločnosti Honeywell zavádzajú postupy a normy, ktoré sa zameriavajú na široké spektrum otázok ľudských práv a pracovných podmienok, ako sú inklúzia a globálny prístup, rešpekt na pracovisku, sloboda združovania, bezpečné a zdravé pracovisko, bezpečnosť na pracovisku, pracovný čas a mzdy, nútená práca a obchodovanie s ľuďmi, ako aj detská práca. Spoločnosť Honeywell rešpektuje a oceňuje rozmanitosť, ktorá sa odráža v našom rôznom zázemí, skúsenostiach a nápadoch. Spoločne si navzájom poskytujeme inkluzívne pracovné prostredie, ktoré podporuje rešpekt

voči všetkým našim spolupracovníkom a obchodným partnerom. Viac informácií nájdete v časti s názvom „Vzájomný rešpekt a podpora pozitívneho pracovného prostredia“.

Naša spoločnosť netoleruje ani nevyužíva detskú prácu. V spoločnosti Honeywell nezamestnávame osoby mladšie než šestnásť rokov, a to ani vtedy, ak to povoľujú miestne zákony. Ak sú miestne zákony prísnejšie než zásady spoločnosti, dodržiavame tieto zákony. Okrem toho nikdy nebudeme využívať nútenú, neslobodnú ani nedobrovoľnú pracovnú silu v žiadnej z našich prevádzok a nebudeme tolerovať vykorisťovanie detí, fyzické tresty ani zneužívanie. V rámci záväzkov voči našim komunitám a svetu spoločnosť Honeywell nebude tolerovať prípady obchodovania s ľuďmi ani iné formy nútenej práce. Taktiež nebudeme nikdy obchodovať s akýmkoľvek tretími stranami (agentmi alebo dodávateľmi), ktorí sú zapojení do obchodovania s ľuďmi alebo nútených prác. Spoločnosť Honeywell prijala Kódex správania dodávateľov, ktorý poskytuje dodávateľom jasné očakávania, aby zabezpečili, že budú so svojimi zamestnancami zaobchádzať dôstojne a s rešpektom.

Viac informácií nájdete v našom dokumente

[Politika v oblasti ľudských práv](#)



POSKYTOVANIE POLITICKÝCH A CHARITATÍVNYCH PRÍSPEVKOV

Naša spoločnosť rozumie spôsobom, ktorými politický proces obohacuje naše komunity. Sloboda vierovyznania a svedomia sú základnými právami, a preto bez hrozby cenzúry máme právo prejavovať svoje názory ústne, písomne alebo v grafickej podobe. Ak sa však zapojíme do takýchto činností, mali by sme tak urobiť vo vlastnom čase a na vlastné náklady a postarať sa, aby naša činnosť nebola v rozpore s kódexom.

Nemali by sme využívať majetok spoločnosti Honeywell na osobné politické aktivity. Okrem toho by sme sa nemali nikdy zúčastňovať na politických aktivitách v mene spoločnosti Honeywell, pokiaľ to neschváli oddelenie pre vzťahy so štátnymi inštitúciami. Nikdy nenúťte svojich spolupracovníkov, najmä tých, ktorí sú vašimi podriadenými alebo nadriadenými, aby podporili vaše osobné aktivity.

Zamestnanci spoločnosti Honeywell majú ako angažovaní občania právo individuálne osobne prispieť kandidátom podľa svojho výberu. Zamestnanci, ktorí sú občanmi USA alebo ktorí majú trvalé bydlisko v USA, majú nárok zapojiť sa do práce Medzinárodného výboru pre politickú činnosť spoločnosti Honeywell (HIPAC) za predpokladu, že splnia určité zákonné požiadavky.

Ak chcete určiť, či máte právo zapojiť sa do činnosti výboru HIPAC, obráťte sa na oddelenie pre vzťahy so štátnymi inštitúciami alebo na hlavného právnika svojho závodu.

Lobovanie podlieha prísnyim pravidlám. Bez schválenia zo strany oddelenia pre vzťahy so štátnymi inštitúciami sa preto v mene spoločnosti Honeywell nesmiete obrátiť na štátnych úradníkov s cieľom ovplyvniť prijímanie právnych predpisov, nariadení, usmernení alebo iných štátnych opatrení. Viac informácií nájdete v [zásadách o vzťahoch so štátnymi inštitúciami](#).

Spoločnosť Honeywell sa v rámci podnikových činností snaží o sociálnu zodpovednosť. Naša spoločnosť často podporuje dobročinné aktivity v miestnych komunitách. Spoločnosť Honeywell sa môže zapojiť do takýchto dobročinných aktivít, ak dobročinná organizácia i aktivita boli schválené vedením spoločnosti, právnym oddelením alebo programom Honeywell Hometown Solutions.

V sieti spoločnosti Honeywell nesmiete zasielať e-maily s cieľom organizovať finančnú zbierku na neschválenú dobročinnú organizáciu ani pre inú podobnú organizáciu. Okrem toho nesmiete používať aktíva spoločnosti Honeywell vrátane času spoločnosti na osobné charitatívne činnosti.



KONTROLY MEDZINÁRODNÉHO OBCHODU

Spoločnosť Honeywell sa zaväzuje dodržiavať všetky platné obchodné zákony. To zahŕňa kontrolu dovozu a vývozu, obchod, sankcie a zákony proti bojkotu, ako aj predpisy v krajinách, kde naša spoločnosť pôsobí.

Tí z nás, ktorí sa zaoberajú dovozom tovaru a položiek, technológií a služieb pod kontrolou vývozu, majú povinnosť porozumieť platným predpisom a dodržiavať ich. Patria sem zákony o dovoze a vývoze, obchodné sankcie, plány kontroly technológií, podmienky a ustanovenia povolení na vývozné licencie, ktoré sa môžu vzťahovať na konkrétne podniky alebo zariadenia.

ZÁKONY O KONTROLE VÝVOZU

Zákony o kontrole exportu upravujú transfer tovaru, služieb a technológií z jednej krajiny do druhej. Kontroly vývozu sa týkajú mnohých typov výmeny technológií alebo technických informácií v medzinárodnom meradle vrátane e-mailovej komunikácie a prístupu k rôznym serverom, ktoré by mohli obsahovať technické údaje podliehajúce kontrole vývozu, a technických rozhovorov. Právne predpisy a nariadenia USA o vývoze tiež kontrolujú prenos a/alebo poskytovanie (elektronické, ústne alebo vizuálne) technických údajov podliehajúcich kontrole vývozu osobám, ktoré nie sú štátnymi príslušníkmi USA, aj v rámci Spojených štátov.



ZÁKONY O KONTROLE DOVOZU

Dovoz tovaru upravujú dovozné zákony a predpisy. Tieto zákony zabezpečujú, že do dovážajúcej krajiny sa dostane len povolený tovar a že za tento tovar sa uhradia clá a dane v správnej výške. Spoločnosť Honeywell musí okrem iného udržiavať presné informácie o komodite/nomenklatúre, obchodnej hodnote a krajine pôvodu všetkého dovážaného tovaru.

ZÁKONY O SANKCIÁCH

Zákony a predpisy o obchodných sankciách upravujú širokú škálu politických a/alebo ekonomických opatrení, ktoré obmedzujú a/alebo zakazujú transakcie s konkrétnymi krajinami/ jurisdikciami, subjektmi, odvetvami, jednotlivcami a lietadlami/plavidlami. Sankcie, ktoré sa môžu na konkrétnu transakciu vzťahovať, sa môžu výrazne líšiť a môžu medzi ne patriť okrem iného tieto: komplexné sankcie týkajúce sa konkrétnej krajiny alebo jurisdikcie, selektívne zákazy týkajúce sa subjektov, jednotlivcov a lietadiel alebo plavidiel alebo selektívne obmedzenia týkajúce sa financovania transakcií alebo činností. Spoločnosť Honeywell musí v rámci všetkých svojich vzťahov s tretími stranami mať na pamäti dôsledky obchodných sankcií.

PRÁVNE PREDPISY PROTI BOJKOTU

Americké zákony proti bojkotu zakazujú jednotlivcom a subjektom zúčastniť sa bojkotu, ktorý USA nepodporujú. Protibojkotové zákony pomáhajú zabrániť tomu, aby sa americké spoločnosti využívali na implementáciu zahraničnej politiky iných krajín, ktorá je v rozpore s politikou USA. Honeywell nespolupracuje so zahraničnými bojkotmi, ktoré nie sú schválené vládou USA. Ak dostaneme žiadosť súvisiacu s akýmkoľvek bojkotom, nesmieme na ňu reagovať a okamžite ju musíme nahlásiť na adresu Antiboycott@Honeywell.com, aby sme s ňou mohli správne zaobchádzať, prípadne ju riadne nahlásiť.

Ďalšie informácie o kontrolných mechanizmoch medzinárodného obchodu nájdete v našich

[zásadách o dodržiavaní predpisov o vývoze](#), [dodržiavaní predpisov o dovoze](#) a [dodržiavaní predpisov o sankciách](#) a [v právnych predpisoch proti bojkotu](#).



VÝNIMKY Z NÁŠHO KÓDEXU

Za veľmi obmedzených okolností môže spoločnosť Honeywell považovať za vhodné upustiť od ustanovenia nášho kódexu. Súhlas s postupom, ktorý by nebol v súlade s týmto kódexom, musí byť udelený vopred a môže ho udeliť len výkonný riaditeľ, senior viceprezident alebo hlavný právnik spoločnosti Honeywell. Všetky výnimky pre členov predstavenstva alebo výkonných funkcionárov spoločnosti Honeywell si vyžadujú predchádzajúci súhlas predstavenstva a okamžite sa zverejnia, ak si to bude vyžadovať predpis alebo zákon. Ak sa udelí výnimka, predstavenstvo zabezpečí, aby sa prijali primerané opatrenia na ochranu spoločnosti a jej akcionárov.



Honeywell International Inc.

855 S. Mint Street
Charlotte, NC 28202
www.honeywell.com

Aktualizované v auguste 2025
© 2025 Honeywell International Inc.

Honeywell